

SOCOTAB

Leaf tobacco

Τίτλος	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ		Σελίδα 1 από 5
Τύπος εγγράφου	Πολιτική Βιωσιμότητας Ομίλου	Αρ. εγγράφου	
Αρ. αναθεώρησης	1	Ισχύει από	Ιούνιος 2024
Συντάχθηκε από	Επιτροπή Βιωσιμότητας Ομίλου	Εγκριμένο από	Socotab Frana

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΔΗΛΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	<p>Η Socotab δεσμεύεται σε επιχειρηματικές πρακτικές που σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων της και των μερών στην αλυσίδα εφοδιασμού της και στις κοινότητες τους. Οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (οι «Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ») και η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία (οι «Θεμελιώδεις Αρχές της ΔΟΕ») παρέχουν το πλαίσιο για τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Η πολιτική της Socotab είναι να λειτουργεί με τρόπο και να εκτελεί τη δέουσα επιμέλεια για τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ, τις Θεμελιώδεις Αρχές της ΔΟΕ και το Εργαλείο Καθοδήγησης Παιδικής Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας-Διεθνούς Οργάνωση Εργοδοτών για τις επιχειρήσεις. Στόχος είναι ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των πραγματικών και πιθανών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, στις λειτουργίες και την αλυσίδα εφοδιασμού και η ενίσχυση, προσαρμογή ή υιοθέτηση προγραμμάτων και πρακτικών όπως απαιτείται για την πρόληψη, τον μετριασμό και την αποκατάσταση τέτοιων επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα. Αυτά τα προγράμματα και οι πρακτικές περιλαμβάνουν, χωρίς περιορισμό, τον Κώδικα Δεοντολογίας και το Εγχειρίδιο Συμμόρφωσης κατά της Διαφθοράς της Universal Corporation, τον Κώδικα Γεωργικών Εργασιακών Πρακτικών της Universal Corporation και τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της Socotab.</p>
---	---

2. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟ- ΜΕΝΩΝ	<p>Η Socotab θεωρεί, μεταξύ άλλων, τους κάτωθι ως ενδιαφερόμενα μέρη στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της: Αγρότες και Αγροτικοί Συνεταιρισμοί, Προμηθευτές Αγαθών και Υπηρεσιών, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Μέτοχοι, Κυβερνήσεις και Ρυθμιστικές Αρχές και Τοπικές Κοινότητες.</p> <p>Η Socotab δεσμεύεται να συσχετιστεί με ενδιαφερόμενα μέρη που μοιράζονται τις αξίες της ακεραιότητας, της δικαιοσύνης, της ειλικρίνειας και του σεβασμού για όλα τα άτομα. Όπου ενδείκνυται, συνεργάζεται με τις κοινότητές της για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που είναι σημαντικά για αυτές. Στόχος είναι να διασφαλιστεί μέσω του διαλόγου ότι ακούει και μαθαίνει από αυτούς και ότι λαμβάνει υπόψη τις απόψεις τους καθώς ασκεί τις δραστηριότητές της.</p>
--	--

SOCOTAB

Leaf tobacco

Τίτλος	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ		Σελίδα 2 από 5
Τύπος εγγράφου	Πολιτική Βιωσιμότητας Ομίλου	Αρ. εγγράφου	
Αρ. αναθεώρησης	1	Ισχύει από	Ιούνιος 2024
Συντάχθηκε από	Επιτροπή Βιωσιμότητας Ομίλου	Εγκριμένο από	Socotab Frana

3. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΥΤΗΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	<p>Αυτή η Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Socotab Frana SA. Κάθε διευθυντής και υπάλληλος στον Όμιλο Socotab είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση ότι οι δραστηριότητές τους προστατεύουν τα βασικά ανθρώπινα δικαιώματα. Αναμένει επίσης από τους προμηθευτές της και άλλους εταίρους της εφοδιαστικής αλυσίδας να εφαρμόζουν τις αρχές αυτής της Πολιτικής για την προάσπιση των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p>
--	--

4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	<p>Σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική και σε συνεχή βάση, η Socotab δεσμεύεται να λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα των ενδιαφερομένων μερών της και να εντοπίζει, να αξιολογεί, να αποτρέπει και να διορθώνει τυχόν πραγματικές ή πιθανές παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που προκύπτουν άμεσα ή έμμεσα από το λειτουργικό της αποτύπωμα και την εφοδιαστική αλυσίδα. Σε σχέση με αυτή τη δέσμευση, έχει δώσει προτεραιότητα στα ακόλουθα θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων:</p> <p>Παιδική Εργασία: Η Socotab έχει δεσμευτεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας. Τα παιδιά είναι ευάλωτα στην εκμετάλλευση και συχνά δεν μπορούν να υπερασπιστούν τον εαυτό τους. Η παιδική εργασία επίσης συχνά εμποδίζει τη φοίτηση στο σχολείο, γεγονός που παραβιάζει το δικαίωμα του παιδιού στην εκπαίδευση. Η Socotab απαγορεύει την παιδική εργασία και θα παρακολουθεί και θα συνεργάζεται με μέρη στην αλυσίδα εφοδιασμού της για την καταπολέμηση της παιδικής εργασίας και των βαθύτερων αιτιών της.</p> <p>Καταναγκαστική εργασία: Η Socotab πιστεύει ότι ο καθένας έχει δικαίωμα επιλογής εργασίας, αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, ελευθερία κινήσεων και το δικαίωμα να απολαμβάνει τις ημέρες αργίας. Η Socotab δεν ανέχεται καμία καταναγκαστική εργασία εντός του οργανισμού της και αναμένει το ίδιο από προμηθευτές και άλλους στην αλυσίδα εφοδιασμού της. Η Socotab αναλαμβάνει εκτιμήσεις κινδύνου και διευκολύνει τους μηχανισμούς αναφοράς για τον εντοπισμό του κινδύνου καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της ακούσιας εργασίας ή της εργασιακής εκμετάλλευσης στην αλυσίδα εφοδιασμού της, και εφαρμόζει μέτρα για την αποφυγή, την αντιμετώπιση, τον μετριασμό και την εξάλειψη οποιουδήποτε τέτοιου κινδύνου και των βαθύτερων αιτιών του.</p>
---	---

SOCOTAB

Leaf tobacco

Τίτλος	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ		Σελίδα 3 από 5
Τύπος εγγράφου	Πολιτική Βιωσιμότητας Ομίλου	Αρ. εγγράφου	
Αρ. αναθεώρησης	1	Ισχύει από	Ιούνιος 2024
Συντάχθηκε από	Επιτροπή Βιωσιμότητας Ομίλου	Εγκριμένο από	Socotab Frana

Ασφαλές περιβάλλον εργασίας: Η υγεία και η ασφάλεια είναι υψίστης σημασίας για τη Socotab. Οι πόροι και οι επενδύσεις που απαιτούνται για την προστασία των εργαζομένων της αποτελούν κρίσιμο μέρος της επιχείρησής της και εργάζεται συνεχώς για τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και την αξιοποίηση των πρακτικών ασφαλείας της. Απαιτεί επίσης από τους προμηθευτές της να παρέχουν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για τους δικούς τους εργαζόμενους. Όταν οι προμηθευτές χρειάζονται υποστήριξη, η Socotab φροντίζει να διευκολύνει την πρόσβαση σε προστατευτικό εξοπλισμό, καθαρό νερό, ιατρική βοήθεια και ασφαλή διαμονή.

Δίκαιη και ίση μεταχείριση: Η Socotab πιστεύει στη διατήρηση ενός ποικιλόμορφου και χωρίς αποκλεισμούς εργατικού δυναμικού μέσω της προώθησης της ισότητας στην απασχόληση. Πιστεύει επίσης στη λήψη αποφάσεων προσωπικού βάσει αξίας, χωρίς να λαμβάνει υπόψη ή να κάνει διακρίσεις λόγω φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής καταγωγής, εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου, πολιτικής άποψης ή άλλου καθεστώτος που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Η Socotab προσλαμβάνει προσωπικό από την τοπική περιοχή όπου δραστηριοποιείται και συμβάλλει στην ευημερία των εργαζομένων με κατάλληλα προγράμματα. Επεκτείνει επίσης αυτή την Πολιτική στους προμηθευτές της και παρακολουθεί τη μεταχείριση του εργατικού δυναμικού τους. Πιστεύει ότι όλοι οι άνθρωποι δικαιούνται να τους φέρονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό και δεν κάνει διακρίσεις ούτε επιτρέπει συμπεριφορές που είναι καταχρηστικές ή ταπεινωτικές. Εάν διαπιστωθεί άδικη μεταχείριση, πρέπει να εντοπιστεί η βασική αιτία και να εφαρμοστούν πρακτικές για να διασφαλιστεί η αντιμετώπισή της.

Ελευθερία του Συνεταιριζέσθαι: Η Socotab πιστεύει στο δικαίωμα των εργαζομένων να οργανώνονται και να διαπραγματεύονται συλλογικά, σε εποικοδομητικές και διαφανείς συζητήσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων, και καλωσορίζει τις ενώσεις που προωθούν δίκαιες συνθήκες εργασίας και διευκολύνουν την καλύτερη επικοινωνία χωρίς το φόβο αντεκδίκησης.

Ποιότητα ζωής: Η Socotab πιστεύει ότι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων που απασχολούνται στις δραστηριότητές της και στην εφοδιαστική αλυσίδα απαιτεί μια συνειδητή και προορατική προσέγγιση από όλους τους ενδιαφερόμενους. Απαιτεί επίσης σαφή προσδιορισμό των ευάλωτων ομάδων, κατανόηση της προέλευσης της έκθεσής τους και ενθαρρύνει όλους τους ενδιαφερόμενους να αναλύσουν, να αναζητήσουν και να εφαρμόσουν λύσεις.

SOCOTAB

Leaf tobacco

Τίτλος	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	Σελίδα 4 από 5	
Τύπος εγγράφου	Πολιτική Βιωσιμότητας Ομίλου	Αρ. εγγράφου	
Αρ. αναθεώρησης	1	Ισχύει από	Ιούνιος 2024
Συντάχθηκε από	Επιτροπή Βιωσιμότητας Ομίλου	Εγκριμένο από	Socotab Frana

Συμμόρφωση και προστασία του νόμου: Η Socotab πιστεύει στη συμμόρφωση και την τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας των τοποθεσιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Όπου η ισχύουσα νομοθεσία είναι πιο αυστηρή από την παρούσα Πολιτική, πρέπει να τηρείται η πρώτη. Η Socotab πιστεύει στη δίκαιη διαδικασία του νόμου και ακολουθεί την τοπική νομοθεσία σε οποιαδήποτε διαδικασία απασχόλησης ή πειθαρχίας. Πιστεύει επίσης στην τήρηση των νόμων περί απορρήτου δεδομένων σχετικά με τους υπαλλήλους και τους προμηθευτές εφαρμόζοντας επιμελώς τα προαπαιτούμενα για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. Η προστασία του απορρήτου και της ακεραιότητας των προσωπικών δεδομένων είναι μια κρίσιμη ευθύνη που λαμβάνεται πάντα σοβαρά υπόψη. Η Socotab επεκτείνει επίσης αυτήν την Πολιτική στους προμηθευτές και παρακολουθεί τη μεταχείριση των εργαζομένων τους για να διασφαλίσει ότι τηρούνται όλοι οι τοπικοί νόμοι στις επιχειρηματικές πρακτικές των προμηθευτών.

5. ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΩΝ

Η Socotab προσπαθεί να αποτρέψει τυχόν επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα στις λειτουργίες και την αλυσίδα εφοδιασμού της. Στο βαθμό που εντοπίζονται τέτοιες επιπτώσεις, δεσμεύεται να τις αποκαταστήσει. Οποιοσδήποτε ανησυχίες ή καταγγελίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα στις λειτουργίες ή την αλυσίδα εφοδιασμού της θα πρέπει να αναφέρονται σε έναν τοπικά αναγνωρισμένο μηχανισμό καταγγελιών. Η Socotab έχει δεσμευτεί να βελτιώσει την πρόσβαση σε τέτοιους μηχανισμούς για όλες τις λειτουργίες και τις αλυσίδες εφοδιασμού της. Δεσμεύεται επίσης να ευαισθητοποιήσει τα στελέχη και τους υπαλλήλους της, καθώς και τα μέρη στην αλυσίδα εφοδιασμού της σχετικά με την αναφορά προβληματισμών σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η Socotab δεν θα ανεχθεί οποιαδήποτε αντίποινα σε άτομα που κάνουν καλή τη πίστη αναφορές προβληματισμών ή καταγγελιών σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

SOCOTAB

Leaf tobacco

Τίτλος	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ		Σελίδα 5 από 5
Τύπος εγγράφου	Πολιτική Βιωσιμότητας Ομίλου	Αρ. εγγράφου	
Αρ. αναθεώρησης	1	Ισχύει από	Ιούνιος 2024
Συντάχθηκε από	Επιτροπή Βιωσιμότητας Ομίλου	Εγκριμένο από	Socotab Frana

6. ΠΗΓΑΙΝΟΝΤΑΣ ΜΠΡΟΣΤΑ

Η δέουσα επιμέλεια για τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι μια διαρκής διαδικασία. Καθώς η Socotab συνεχίζει τις προσπάθειές της για την τήρηση αυτής της Πολιτικής, θα αντιμετωπίσει τυχόν πρόσθετους τομείς εστίασης που θα προκύψουν, θα αξιολογήσει τυχόν αλλαγές στις επιχειρηματικές δραστηριότητες ή στο λειτουργικό περιβάλλον της και θα συνεργαστεί με άλλους σχετικούς ενδιαφερόμενους για τη δημιουργία ευαισθητοποίησης και την πραγματοποίηση της αλλαγής. Ως διεθνής εταιρεία, οι τοπικές ομάδες της Socotab θα αναπτύξουν και θα διατηρήσουν τοπικά προγράμματα κατάλληλα για το τοπικό λειτουργικό περιβάλλον, θα δεσμεύσουν οργανωτικούς πόρους, θα ενημερώσουν και θα εκπαιδεύσουν το εργατικό δυναμικό τους και τρίτα μέρη στην αλυσίδα εφοδιασμού τους για να τηρούν αυτήν την Πολιτική, τα αντίστοιχα προγράμματα, τις πρακτικές και τους ισχύοντες νόμους. Αυτή η Πολιτική θα επανεξετάζεται τακτικά από το Διοικητικό Συμβούλιο της Socotab Frana SA και θα τροποποιείται όπως απαιτείται.