

SOCOTAB

Leaf tobacco

Заглавие	ПОЛИТИКА ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА		Страница 1 от 3
Вид документ	Групова политика за устойчиво развитие	Документ No	
Ревизия No	1	Валиден от	юни 2024
Съставен от	Групов комитет за устойчиво развитие	Одобрен от	Сокотаб Франа

1. ВЪВЕДЕНИЕ И ДЕКЛАРАЦИЯ	<p>Сокотаб се ангажира с бизнес практики, които зачитат човешките права на своите служители, както и на партньорите в своята верига от доставки и техните общности. Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека ("Ръководните принципи на ООН") и Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права на работното място ("Основните принципи на МОТ") осигуряват рамката за международно признатите права на човека. Политиката на Сокотаб цели да извършва надлежна проверка на правата на човека в съответствие с ръководните принципи на ООН и МОТ относно защита на детския труд за бизнеса. Целта е да се идентифицират и оценят действителните и потенциални въздействия върху правата на човека в нашите операции и верига на доставки, както и да се утвърдят, адаптират или приемат програми и практики, необходими за предотвратяване, смекчаване и отстраняване на такива въздействия върху правата на човека. Тези програми и практики включват, без ограничение, Кодекса за поведение и Наръчника за борба с корупцията на Юнивърсъл Корпорейшън, Кодекса за земеделските трудови практики на Юнивърсъл Корпорейшън и Кодекса за поведение на доставчиците на Сокотаб.</p>
----------------------------------	---

2. АНГАЖИРАНОСТ НА ОБЩНОСТИТЕ И ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ	<p>Сокотаб разглежда следните общности като заинтересовани страни в своята политика за правата на човека: земеделски производители и кооперации, доставчици на стоки и услуги, служители, клиенти, акционери, правителствени организации, регулаторни органи и местни общности.</p> <p>Като отговорна компания Сокотаб се ангажира да се асоциира със заинтересованите страни, които споделят нейните ценности за почтеност, справедливост, честност и уважение към всички хора. Когато е уместно, Сокотаб се ангажира със своите общности по важни за тях въпроси за правата на човека. Целта на компанията е да се гарантира чрез диалог, че се вслушва в тях и се учи от тях, като взема предвид техните възгледи, докато извършва своята дейност.</p>
--	---

3. УПРАВЛЕНИЕ И ОБХВАТ	<p>Тази политика е одобрена от Съвета на директорите на Сокотаб Франа СА. Всеки мениджър и служител в рамките на Групата Сокотаб е длъжен да гарантира, че дейностите на групата са в съответствие с основните човешки права. Групата Сокотаб също така очаква от своите доставчици и други партньори по веригата от доставки да прилагат принципите на тази политика, за да поддържат международно признатите права на човека.</p>
-------------------------------	---

4. ОЦЕНКИ НА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА	<p>В съответствие с тази политика Сокотаб се ангажира да взема предвид интересите на своите заинтересовани страни и да идентифицира, оценява, предотвратява и коригира всички действителни или потенциални нарушения на правата на човека, произтичащи пряко или косвено от оперативния отпечатък и веригата от доставки. Във връзка с този ангажимент, тя дава приоритет на следните теми, свързани с правата на човека:</p> <p>Детски труд: Сокотаб се ангажира да работи за премахване на детския труд. Децата са уязвими към експлоатация и често не са в състояние да се защитят. Детският труд също често възпрепятства посещаването на училище, което нарушава правата на децата за образование. Сокотаб забранява използването на детски труд и ще наблюдава и работи със страните в своята верига от доставки, за да се противопостави на детския труд и неговите първопричини.</p>
---------------------------------------	---

SOCOTAB

Leaf tobacco

Заглавие	ПОЛИТИКА ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА		Страница 2 от 3
Вид документ	Групова политика за устойчиво развитие	Документ No	
Ревизия No	1	Валиден от	юни 2024
Съставен от	Групов комитет за устойчиво развитие	Одобрен от	Сокотаб Франа

Принудителен труд: Сокотаб вярва, че всеки има право на избор на работа, достойни условия на труд, свобода на движение и почивка. Сокотаб не толерира никакъв принудителен труд в рамките на своята организация и очаква същото от доставчиците в своята верига от доставки. Сокотаб извършва оценки на риска и улеснява механизмите за докладване и идентифициране на риска от принудителен труд, включително принудителен или трафикиран труд в своята верига от доставки и прилага мерки за избягване, смекчаване и премахване на всеки такъв риск и неговите първопричини.

Безопасна работна среда: Здравето и безопасността са от първостепенно значение за Сокотаб. Ресурсите и инвестициите, необходими за защитата на служителите, са критична част от бизнеса и компанията работи непрекъснато за подобряване на работната среда и надграждане на практиките си за безопасност. Също така Сокотаб очаква от своите доставчици да осигурят безопасна работна среда за собствените си работници. Когато доставчиците се нуждаят от подкрепа, Сокотаб работи за улесняване на достъпа до защитно оборудване, чиста вода, медицинска помощ и безопасно настаняване.

Справедливо и равнопоставено отношение: Сокотаб вярва в поддържането на разнообразна и всеобхватна работна сила чрез насърчаване на равенството в заетостта. Също така вярва във вземането на решения за служителите въз основа на заслуги, без оглед и дискриминация въз основа на раса, пол, цвят на кожата, национален или социален произход, етническа принадлежност, религия, възраст, увреждане, сексуална ориентация, полова идентификация и изразяване, политическо мнение или друг статут, защитен от приложимото законодателство. Сокотаб наема на местно ниво във всеки регион, в който работи, и допринася за благосъстоянието на служителите с подходящи програми. Също така разпространява тази политика сред своите доставчици и наблюдава третирането на тяхната работна сила. Сокотаб вярва, че всички хора имат право да бъдат третирани с достойнство и уважение и не дискриминира или допуска поведение, което е обидно или унизително. Ако се установи несправедливо третиране, първопричината трябва да бъде идентифицирана и да се въведат практики, за да се гарантира, че тя е адресирана.

Свобода на сдружаване: Сокотаб вярва в правото на работниците да се организират и колективно да се договарят, в конструктивни и прозрачни дискусии между работодатели и работници и приветства асоциациите, които насърчават справедливите условия на труд и улесняват по-добрата комуникация без страх от отмъщение.

Качество на живот: Сокотаб вярва, че подобряването на качеството на живот на хората в своите операции и верига на доставки изисква съзнателен и проактивен подход от всички заинтересовани страни. Той също така изисква ясно идентифициране на уязвимите групи, разбиране на произхода на тяхната уязвимост и насърчава всички заинтересовани страни да анализират, търсят и прилагат решения.

Спазване и защита на закона: Сокотаб вярва в спазването на приложимите закони по местата, където извършва дейност. Когато приложимото законодателство е по-строго от тази Политика, първото трябва да се спазва. Сокотаб вярва в надлежния процес на закона и следва местното законодателство във всеки процес на назначаване на работна сила или предприемане на дисциплинарно действие. Също така вярва в спазването на законите за поверителност на данните по отношение на служителите и доставчиците чрез усърдно прилагане на изискванията за обработка на лични данни. Защитата на поверителността и целостта на личните данни е критична отговорност, която винаги се приема сериозно. Сокотаб също така разпространява тази политика сред доставчиците си и следи за тяхното отношение към служителите, за да гарантира, че всички местни закони се спазват в бизнес практиките на доставчиците.

SOCOTAB

Leaf tobacco

Заглавие	ПОЛИТИКА ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА		Страница 3 от 3
Вид документ	Групова политика за устойчиво развитие	Документ No	
Ревизия No	1	Валиден от	юни 2024
Съставен от	Групов комитет за устойчиво развитие	Одобрен от	Сокотаб Франа

5. СПРАВЯНЕ С ОПАСЕНИЯТА	<p>Сокотаб се стреми да предотврати всякакви нарушения на правата на човека в своите операции и верига от доставки. Доколкото такива въздействия са идентифицирани, се ангажира да ги отстрани. Всички опасения за правата на човека или постъпили оплаквания в нейните операции или верига от доставки трябва да бъдат докладвани чрез местно признат механизъм за подаване на жалби. Сокотаб се ангажира да подобри достъпа до такива механизми за всички свои операции и вериги от доставки. Също така се ангажира да изгради добро ниво на осведоменост сред своите мениджъри и служители, както и за страните в своята верига от доставки, относно докладването на опасения за правата на човека. Сокотаб няма да толерира никакви ответни действия с цел отмъщение срещу лица, които подават добросъвестни доклади за опасения или оплаквания във връзка с правата на човека.</p>
---------------------------------	---

6. ПРОДЪЛЖАВАНЕ НАПРЕД	<p>Надлежната проверка на правата на човека е непрекъснат процес. Тъй като Сокотаб продължава усилията си да поддържа тази политика, тя ще обърне внимание на всички допълнителни области на фокус, които се появят, ще оцени всички промени в своите бизнес дейности или оперативна среда и ще работи с други заинтересовани страни, за да създаде осведоменост и да повлияе на промяната. Като международна компания, Сокотаб чрез своите местни екипи ще разработва и поддържа местни програми, подходящи за конкретната оперативна среда, ще ангажира организационни ресурси, ще образова и обучава своята работна сила и трети страни в своята верига от доставки, за да се придържа към тази политика, към съответните програми, практики и приложими закони.</p> <p>Тази политика ще бъде редовно преразглеждана от Съвета на директорите на Сокотаб Франа СА и ще бъде изменяна при необходимост.</p>
-------------------------------	---