SOCOTAB Leaf tobacco			
Назив	**ПОЛИТИКА ЗА ЧОВЕКОВИ ПРАВА**		**стр. 1 од 4**
Тип на документ	**Политика за одржливост на Групацијата**	**Бр. на документ**	
Ревизија бр.		**Важи од:**	
Составен од:	**МГА**	**Одобрен од:**	

1. ВОВЕД И ИЗЈАВА	Сокотаб е посветен на деловни практики кои ги почитуваат човековите права на своите вработени и страните инволвирани во синџирот на снабдување и нивните заедници. Водечките принципи на ОН за бизнис и човекови права („Водечки принципи на ОН“) и Декларацијата на Меѓународната организација на трудот за основните принципи и права на работа („Основните принципи на МОТ“) ја обезбедуваат рамката за меѓународно признатите човекови права. Политиката на Сокотаб е да работи на начин и да прави внимателна анализа на човековите права во согласност со Водечките принципи на ОН, фундаменталните принципи на МОТ и Алатката за насоки за детскиот труд на МОТ-ИОЕ за бизниси. Целта е да се идентификуваат и проценат актуелните и потенцијалните влијанија на човековите права во неговото работење и синџирот на снабдување и да се зајакнат, приспособат или усвојат програми и практики како што ќе биде потребно за да се спречат, ублажат и отстранат таквите влијанија врз човековите права. Овие програми и практики ги вклучуваат, без ограничување, Кодексот на однесување на Корпорацијата Универзал и Прирачникот за усогласеност против корупцијата, Кодексот за земјоделски трудови практики на Корпорацијата Универзал и Кодексот на однесување на добавувачите на Сокотаб.

2. ЗАЕДНИЦА И АНГАЖИРАНОСТ НА ЗАСЕГНАТИ СТРАНИ	Сокотаб, меѓу другото, ги гледа следните конституенти како засегнати страни во својата Политика за човекови права: фармери и земјоделски задруги, добавувачи на стоки и услуги, вработени, клиенти, акционери, влади и регулаторни органи и локални заедници. Сокотаб е посветен на поврзување со засегнатите страни кои ги споделуваат неговите вредности на интегритет, правичност, чесност и почит кон сите поединци. Онаму каде што е соодветно, се ангажира со заедниците за прашања за човековите права кои се од значење за нив. Целта е преку дијалог да се обезбеди дека има слух и учи од нив и ги зема во предвид нивните ставови додека ја води својата работа.

3. ПРЕДМЕТ И ОПСЕГ НА ОВАА ПОЛИТИКА	Оваа политика е одобрена од Бордот на директори на Сокотаб Франа СА. Секој менаџер и вработен во Групацијата Сокотаб е задолжен да се погрижи дека со сопствените активности се почитуваат основните човекови права. Исто така, се очекува добавувачите и другите партнери во синџирот на снабдување да ги применат принципите на оваа Политика со цел поддржување на меѓународно признатите човекови права.

4. ПРОЦЕНКА НА ЧОВЕКОВИ ПРАВА	Во согласност со оваа Политика и во континуитет, Сокотаб е посветен кон земање во предвид на интересите на своите засегнати страни и идентификување, проценување, спречување и исправање на какви било реални или потенцијални прекршувања на човековите права што директно или индиректно произлегуваат од ефектот на неговата работа и синџирот на снабдување. Во врска со оваа заложба, таа даде приоритет на следните теми за човекови права:

	Детски труд: Сокотаб е посветен на елиминирање на детскиот труд. Децата се ранливи на експлоатација и честопати не се во можност да се одбранат. Детскиот труд, исто така, често го попречува посетувањето на училиште, што го повредува правото на детето на образование. Сокотаб забранува употреба на детски труд и ќе следи и работи со инволвираните страни во својот синџир на снабдување на спротивставување на детскиот труд и основните причини за неговото постоење. ***Принудна работа***: Сокотаб верува дека секој има право на избор на вработување, пристојни работни услови, слобода на движење и уживање во слободните денови. Сокотаб не толерира никаква принудна работа во рамките на својата организација и го очекува истото од добавувачите и другите во својот синџир на снабдување. Сокотаб прави проценки на ризик и овозможува механизми за известување за да го идентификува ризикот од принудна работа, вклучително и присилна или тргувана работа со луѓе во својот синџир на снабдување, и спроведува мерки за избегнување, решавање, ублажување и елиминирање на секој таков ризик и основните причини за негово постоење. ***Безбедна работна средина***: Здравјето и безбедноста се од огромно значење за Сокотаб. Ресурсите и инвестициите потребни за заштита на своите вработени се исклучително важен дел од неговиот бизнис и постојано работи на подобрување на работната средина и надградба на своите безбедносни практики. Исто така, очекува од своите добавувачи да обезбедат безбедна работна средина за своите работници. Онаму каде што на добавувачите им е потребна поддршка, Сокотаб работи на олеснување на пристапот до заштитна опрема, чиста вода, медицинска помош и безбедно сместување. ***Фер и еднаков третман***: Сокотаб верува во одржување на разновидна и инклузивна работна сила преку промовирање на еднаквост при вработувањето. Исто така, верува во донесување кадровски одлуки врз основа на заслуги, без оглед на, или дискриминација врз основ на раса, пол, боја на кожа, национално или социјално потекло, етничка припадност, религија, возраст, попреченост, сексуална ориентација, родова идентификација или изразување, политичко мислење или каков било друг статус заштитен со закон. Сокотаб вработува локално во секој регион во кој работи и придонесува за благосостојбата на вработените преку соодветни програми. Сокотаб исто така го проширува опсегот на засегнати со оваа политика на своите добавувачи и го следи третманот на нивната работна сила. Верува дека сите луѓе имаат право да бидат третирани со достоинство и почит и не дискриминира или дозволува однесување кое е навредливо или понижувачко. Ако се открие нефер третман, мора да се идентификува основната причина и да се применат практики за да се обезбеди негово решавање. ***Слобода на здружување***: Сокотаб верува во правото на работниците да се организираат и колективно да договараат, во конструктивни и транспарентни дискусии меѓу работодавачите и работниците и ги поздравува здруженијата кои промовираат фер работни услови и олеснуваат подобра комуникација без страв од одмазда. ***Квалитет на живот:*** Сокотаб верува дека подобрувањето на квалитетот на животот на луѓето кои работат во неговите капацитети но и во синџирот на снабдување бара свесен и проактивен пристап од сите засегнати страни. Исто

	така, бара јасна идентификација на ранливите групи, разбирање на потеклото на нивната изложеност и ги охрабрува сите засегнати страни да анализираат, бараат и имплементираат решенија. ***Усогласеност и заштита на законот:*** Сокотаб верува во усогласеност со и почитување на важечките закони на локациите на кои работи. Онаму каде што важечкиот закон е построг од оваа Политика, првото мора да се почитува. Сокотаб верува во правилниот процес на законот и го следи локалното законодавство во секој процес на вработување или дисциплински постапки. Исто така, верува во почитување на законите за заштита на личните податоци во однос на вработените и добавувачите преку доследна примена на барањата за обработка на личните податоци. Заштитата на доверливоста и интегритетот на личните податоци е особено важна одговорност која секогаш се сфаќа сериозно. Сокотаб исто така го проширува опсегот на засегнати со оваа политика на своите добавувачи и го следи нивниот третман на вработените за да се осигура дека сите локални закони се почитуваат во деловните практики на добавувачите.

5. ИЗРАЗУВАЊЕ НА ГРИЖИ	Сокотаб се стреми да спречи какви било влијанија врз човековите права во своето работење и синџирот на снабдување. Доколку се идентификуваат такви влијанија, Сокотаб е посветен на нивно санирање. Секоја загриженост за човековите права или поплаки во неговото работење или синџир на снабдување треба да се пријави на локалниот механизам за поплаки што е во функција. Сокотаб е посветен на подобрување на пристапот до такви механизми за сите негови работни единици и синџири на снабдување. Исто така, посветен е на градење на свеста меѓу своите менаџери и вработени, како и страните во синџирот на снабдување, за известување за загриженоста за човековите права. Сокотаб нема да толерира каква било одмазда против лица кои во добра волја поднесуваат извештаи за грижи или поплаки за човековите права.

6. СЛЕДЕН ЧЕКОР	Контролата за човековите права е тековен процес. Со оглед на тоа што Сокотаб продолжува со напорите да ја поддржува оваа Политика, ќе ги разгледува сите дополнителни области на фокус што ќе се појават, ќе процени какви било промени во неговите деловни активности или оперативни средини и ќе работи со други релевантни засегнати страни за да создаде свесност и да предизвика промени. Како меѓународна компанија, локалните тимови на Сокотаб ќе развиваат и одржуваат локални програми погодни за локалната оперативна средина, ќе доделат ресурси од компанијата, ќе ја едуцираат и обучуваат својата работна сила и трети страни во нивниот синџир на снабдување за да се придржуваат кон оваа Политика, соодветните програми, практики и важечките закони. Оваа Политика редовно ќе се разгледува од Бордот на директори на Сокотаб Франа СА и ќе биде изменета по потреба.