

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|---------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | Sayfa 1- 10 | |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No | |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi | Haziran 2024 |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan | Socotab Frana |

| | |
|---------|--|
| 1. AMAÇ | Tütün tarımında çalışma prensipleri (ALP) Programı ile ilgili Acil Müdahale gerektiren durum konuları (PAI) için prosedürü tanımlamak ve belgelemek. |
|---------|--|

| | |
|-----------|--|
| 2. KAPSAM | Çiftlikte bir Hızlı Eylem Konusu'nun ilk tanımlanmasından başlayarak analiz, takip, çözüm, eskalasyon ve kayıt süreçlerine kadar olan adımları belirlemek. |
|-----------|--|

| | |
|-----------------|--|
| 3. ORGANİZASYON | <p>The organizational chart is a staircase structure with five steps, each representing a role. From bottom-left to top-right, the roles are: Tütün Eksperti, ALP Ülke Koordinatörü & Yaprak ve Agronomi Müdürü & Bölge Müdürü, Yerel Sürdürülebilirlik Ekibi, Yönetim Ekibi, and CEO.</p> |
|-----------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| 4. ŞARTLAR & KISALTMALAR | <p>YE:Yürütme Ekibi - genel sürdürülebilirlik denetiminden sorumlu ve kurumsal sürdürülebilirlik taahhüdünü gösteren ekip.</p> <p>ÜSK: Ülke Sürdürülebilirlik Komitesi - ülke düzeyinde sürdürülebilirlik önceliklerini belirleme ve ülke hedeflerini belirleme, etki ve riskleri değerlendirme ve ele alma, ilerleme ve performansı izleme, farkındalığı artırma ve sürdürülebilir tedarik zinciri ve dağıtım uygulamaları konusunda en iyi uygulama anlayışını sürdürme ve uygulama için spesifik hedefler oluşturma konusunda sorumludur.</p> <p>ÇG: Çalışma Grubu- daha geniş sistemik sorunları ele almak için eylem planları geliştirmek ve sürdürmekten sorumludur.</p> <p>YTU: Yaprak Tütünü Uzmanı- tüm büyüme aşamalarında çiftlik izleme sorumluluğundadır, sorunları belirleme, çiftçilere eğitim verme ve belirlenen risklerin takibiyle ilgilenme.</p> <p>ALP: Tarımda Çalışma Presipleri</p> <p>STP: Sürdürülebilir Tütün Programı</p> <p>PAI: Çiftlikte tanımlanan Hızlı Eylem Konuları</p> <p>NC: Uygunsuzluk</p> <p>T2: Socotab'ın tüm çiftlik verilerini yakalamak için kullandığı ERP sistemi</p> |
|--------------------------|--|

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | Sayfa 2- 10 |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan |
| | | Haziran 2024 |
| | | Socotab Frana |

| | |
|----------------------|--|
| 5. İLGİLİ DÖKÜMANLAR | <ul style="list-style-type: none">Socotab Grup İnsan Hakları PolitikasıSocotab Durum Tespiti ProsedürüSocotab Tedarikçiler Davranış KurallarıALP Kodu (Tarımsal İşçi Uygulamaları) ALP prensiplerini ve standartlarını tanımlayan kodSTP Rehberi – STP' e Katılan İşleyiciler tarafından yayımlanan Agronomi yönergeleri |
|----------------------|--|

| | |
|-------------|---|
| 6. KAYITLAR | <ul style="list-style-type: none">Acil müdahale gerektiren durum formuAcil müdahale gerektiren durum veri tabanı |
|-------------|---|

| | |
|----------------|--|
| 7. AKTİFİTELER | <p>7.1 SORUMLULUKLAR</p> <p>ÜSK</p> <ul style="list-style-type: none">Rehberlik sağlar, uygun kaynaklar ayırır, öncelikleri ve eylem planlarını doğrular ve onaylar, ve dış paydaşlarla iletişime geçer.Eskalasyon yapılan hususları gözden geçirir, alternatifler belirler ve nihai kararları alır. <p>ÇG</p> <ul style="list-style-type: none">ALP Koordinatörü ile eylem planlarını onaylar.Tartışma, takip ve geri bildirim için düzenli toplantılar düzenler.Toplantı tutanaklarına hususlarını ve durumu kaydeder.Daha geniş sistemik konuları ele almak için eylem planları geliştirir ve sürdürür.Sistemik konular için eylem planlarını gözden geçirir ve onaylar. <p>ALP KOORDİNATÖRÜ</p> <ul style="list-style-type: none">Yaprak tütün uzmanının PAI ve NC süreçleri konusunda eğitir ve anlayıp anlamadıklarını doğrular.Yaprak tütün uzmanının PAI ve NC konularını ele almak için gerekli araçlara sahip olmasını sağlar.PAI verilerinin analizini hazırlar.Gerektiğinde sorunları çözer ve eskalasyonu belirler.Gerektiğinde bildirim mektupları gönderir.Ülke sürdürülebilirlik komitesi ile toplantılar başlatır. <p>YTU</p> <ul style="list-style-type: none">Çiftçilere ALP Kodu hakkında eğitim verir.Çiftlikteki sorunları belirler.Çiftçilere sorunları ele alma ve çözüme konusunda rehberlik eder.Sorunların tekrarlanmasını önlemek veya tekrarlanmasını engellemek için çiftçilerle eylem planları üzerinde anlaşır ve takip eder.Gerektiğinde Eskalasyon Prosedürüne göre sorunları üst yönetime taşır. |
|----------------|--|

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|---------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | | Sayfa 3- 10 |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No | |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi | Haziran 2024 |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan | Socotab Frana |

- Sorunları T2'de kaydeder.
- Kök nedeni anlamak ve ele almak için çiftçilerle çalışır

7.2 SÜREÇ



7.3 TANIMLAMA

Yaprak tütün uzmanı, çiftlik ziyaretleri sırasında ve çiftçi beyanlarını kaydederken, ALP ve STP kurallarına göre izleme ve gözlem yapar.

Tespit edilen herhangi bir sorun ve potansiyel risk, uygunsuzluk (NC), acil müdahale gerektiren durum (PAI) veya aşırı ihlal olarak sınıflandırılır. Özel dikkat gösterilen durumlar şunlardır:

- Acilen ele alınması gereken bir PAI, veya

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | Sayfa 4- 10 |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan |
| | | Haziran 2024 |
| | | Socotab Frana |

- Gelecekte bir PAI'yi önlemek için çözülmesi gereken bir NC, veya
 - Hemen eskalasyon gerektiren bir Aşırı İhlal (Aşırı İhlal Prosedürüne bakınız).
- Ek 1, tütün çiftliklerinde gözlemlenebilecek konuların çeşitliliğini göstermektedir.

7.4 DOĞRULAMA VE ÖNCELİKLENDİRME

Doğrulama sürecinde, YTU şunları belirleyecektir:

- Risk altındaki en savunmasız gruplara ait hak sahipleri bulunuyor mu:
 - Çocuklar
 - Hamile kadınlar
 - Yaşlılar
 - Uygun olmayan çalışma koşullarına maruz kalan işçiler
- İşçiler işlerinden serbestçe ayrılabilir mi?
- Çevreye ve insanların fiziksel ve zihinsel sağlığına ciddi riskler var mı?

YTU, belirlenen konu hakkında tüm katılımcılara sorular yöneltecek, bilgileri birden fazla kaynaktan üçlü doğrulama yapacak ve sonunda acil bir eylem veya eskalasyon gerekip gerekmediğini belirleyecektir.

Eğer sorun sürekli ise veya temel insan haklarına bir ihlal varsa, otomatik olarak eskalasyona geçilir.

7.5 TAKİP VE RAPORLAMA

Eğer daha fazla eskalasyon gerekli değilse, YTU şunları yapmalıdır:

- Her bir sorunun kök nedenini anlamak için çiftçiyle konuşmalı ve çiftçi ile birlikte bir düzeltici eylem planı belirlemelidir.
 - **Tip 1 PAI için:** YTU, belirlenen soruna derhal son vermelidir ve çiftçi ile tekrarlanmasını önlemek için bir çözüm üzerinde anlaşmalıdır.
 - **Tip 2 PAI için:** YTU, durumu değerlendirmeli ve çiftçi ile durumu ele alacak ve kök nedenlerle uyumlu bir eylem planı üzerinde anlaşmalıdır, böylece sorunu etkin bir şekilde ele alabilir.
 - **Herhangi bir NC için:** YTU, tehlikeyi ve olumsuz sonuçları (sağlık riskleri, tehlike, yasal sorumluluk vb.) çiftçiye broşürler, güvenlik veya diğer ilgili materyaller kullanarak açıklamalıdır.

Aşırı ihlaller her zaman aşırı ihlal prosedürümüze göre işlenir.

- YTU, durumu T2'de kaydetmelidir; durum, açılış tarihi, kök neden, çiftçi ile anlaşılan eylem ve YTU tarafından belirlenen sorun türü gibi ayrıntıları içermelidir.
- PAI rapor tarihinden itibaren 6 haftadan az bir süre içinde benzer bir faaliyetin, örneğin bitki koruma ilacı uygulamasının aynı mevsimde tekrarlanmadığından emin olmak

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | Sayfa 5- 10 |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan |
| | | Haziran 2024 |
| | | Socotab Frana |

için en az bir duyurulmamış takip ziyareti yapılmalıdır. Bu tür durumlarda, PAI bir sonraki sezon sonuna kadar açık kalacaktır.

- Takip ziyareti, PAI'nin açıldığı gün ile aynı günde yapılamaz.
- Benzer koşullarda durumu değerlendirmek için takip ziyareti, rapor edilen durumlarla benzer koşullar içinde gerçekleşecek bir süre içinde yapılmalıdır.
- Bir ziyaret, sorunun belirli bir aşamayla doğrudan ilişkili olduğu belirlenirse, örneğin, KKD olmadan kırım yapan yevmiyeli işçiler, güvenlik ekipmanı olmadan yükseklikte çalışanlar vb.
- Bir takip ziyareti sırasında, YTU, çiftçi ile anlaşılan eylem planının durumunu kontrol eder ve durumun çözümlenip çözülmediğini kontrol eder. Kaydedilen sorun, T2'de sadece aşağıdaki koşullar karşılandığında kapatılmış olarak işaretlenebilir:
 - Takip ziyareti sırasında tekrarlanma gözlemlenmediğinde;
 - Üzerinde anlaşılan eylem uygulandığında; ve
 - Yaprak tütün uzmanı aynı durumun muhtemelen aynı çiftlikte tekrarlanmayacağına inandığında ve belgelendiğinde.
- Sonraki ziyaretler sırasında düzeltici eylemin hala uygulandığını görmek için sürekli kontroller yapılmalıdır.
- Çiftçi düzeltici eylemi önlemek için ısrar ederse, YTU sorunun eskalasyona ihtiyaç duyup duymadığına karar verir.

7.6 ESKALASYON

YTU, çiftçilerin bir PAI'yi tanımamak veya ele almamak istemedikleri zor durumlarla karşılaşabilir. Bu tür durumlarda, PAI, alınacak önlemleri belirlemek için ALP Ülke Koordinatörüne eskalasyona gönderilir.

Hayatı, uzvu veya özgürlüğü ciddi şekilde tehdit eden durumlarla ilgili herhangi bir PAI, zorla çalışma, modern kölelik, insan ticareti, ciddi ve sistemik kötüye kullanım ve en kötü çocuk işçilik biçimleri ile ilişkili olabilir. Bu tür durumlar Aşırı İhlal olarak sınıflandırılır ve Aşırı İhlal Prosedüründe belirtildiği şekilde eskalasyona geçirilir.

Tekrarlayan sorunlar ve PAI'lar durumunda, bu konu üç numaralı yapısal hiyerarşik şemada belirtilen şekilde eskalasyona geçirilir.

7.7 ÇÖZÜM VE KAPANIŞ

YTU tarafından her konu ile ilgili alınan nihai kararlar, T2'de rapor edilir ve aşağıdakileri içerir:

- Eylemin kabul edilen durumu
- Takip ziyaretinin tarihi
- Kapanış tarihi
- YTU'nun aynı durumun muhtemelen aynı çiftlikte tekrarlanmayacağına inanma nedenini açıklaması.

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | Sayfa 6- 10 |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan |
| | | Haziran 2024 |
| | | Socotab Frana |

ALP koordinatörü, bir sorunu kaydettikten sonra herhangi bir zamanda kapatmayı reddetme veya kabul etme olasılığına sahiptir. Ayrıca, ALP koordinatörü sonuçları analiz eder ve sonuçlar hakkında yerel sürdürülebilirlik ekibini bilgilendirir.

7.8 KONTRATIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Çiftçi düzeltici önlemlere karşı isteksizlik gösterirse veya uygulamalarını değiştirmek için gerekli adımları sürekli olarak atmaktan kaçınıyorsa, YTU durumu değerlendirecek ve düzenli sürdürülebilirlik toplantıları sırasında daha fazla eylem planı noktasında rehberlik edecektir.

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|---------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | Sayfa 7- 10 | |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No | |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi | Haziran 2024 |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan | Socotab Frana |

Annexes

Ek 1: Açıklama ve Validasyon işlemleri

| | | Tanımlama | Genel Eylem Planı |
|---|---------------------------|--|--|
| Acil müdahale gerektiren durum konuları (PAI) | Tip-1 6 haftadan az | Tütün çiftliğinde bir kişinin fiziksel veya zihinsel bütünlüğü tehlikede ise, çocuklar veya savunmasız gruplar (örneğin, hamile kadınlar ve/veya emziren anneler) çalışıyor ve tehlikede ise, veya işçiler işlerinden serbestçe ayrılamıyorsa. | Bu tür durumlarda, YTU derhal eylemi durdurmalı ve çiftçiyi eğitmek/danışmak ve desteklemek için fırsatı değerlendirerek, tekrarlanmasını önlemek için belirli ve kalıcı değişiklikler yapmasına yardımcı olmalıdır. |
| | Tip-2 6 haftadan fazla | Bu durumlar, işçilerin refahının tehlikeye girdiği durumlardır çünkü asgari ücret standartları karşılanmıyor veya sağlanan konaklama yasal mevzuata veya iç yönergelerimize uygun şekilde güvenli veya yeterli değil. Bu durumlar, ücretlerin asgari ücretle uyumlu olarak hesaplanmadığı veya geciktiği ve yasal gereklilikleri karşılamadığı zaman ortaya çıkar. | Bu tür durumlar tespit edildiğinde, YTU'lar hızlı bir şekilde harekete geçmeli, çiftçiyi sorunları tam olarak belirlemeye ve kabul etmeye yönelik eğitmeli/tavsiye vermeli ve desteklemelidir. YTU'lar daha sonra sorunu ele almak ve tekrarlanmasını önlemek için belirli ve kalıcı değişiklikler önermelidir. Tip 2 PAI özellikle konaklama, asgari ücret ve tarım işçileri için yazılı sözleşmelerle ilgilidir. |
| Uygunsuzluk (NC) | Beyan Uygunsuzlukları NC | Çiftçinin, eşinin veya işçinin (kendi çocukları için) bir sorunun meydana geldiğini doğrulayan beyanı (bir PA 'a eşdeğer), YTU'lar tarafından tanıklık/izlenim edinilmemiş olsa bile. Örneğin, bir çiftçi 14 yaşındaki çocuğunun tütün hasat ettiğini beyan eder. | Bu tür NC'lar beyan olarak rapor edilmeli ve T2'de takip için işaretlenmelidir. Bu grup çiftçiler, habersiz ziyaretler planlandığında önceliklendirilmelidir. |
| | Risk Uygunsuzlukları NC | Gözlemler ve beyanlar bir risk teşkil ediyorsa bu bir PAI ye dönüşebilir. | Bu tür durumlar bir sorunun meydana geldiğini doğrulamaz, ancak risklerin azaltılması için proaktif olarak harekete geçilmesi gerektiğine işaret eder. Örneğin, çiftçi ücretli minimum çalışma yaşından haberdar değilse veya bir çocuk çiftlikte çalıştığını beyan ederse. |
| Aşırı ihlaller | | Bireyin yaşamı, uzvu veya özgürlüğüne kasıtlı olarak ciddi risk oluşturan durumlar, zorla çalışma, modern kölelik, insan ticareti, ciddi ve sistematik kötüye kullanım ve en kötü çocuk işçilik biçimleriyle ilişkili olabilir. | Bu tür durumlar hemen eskalasyona geçirilmeli ve aşağıda açıklanan eskalasyon prosedürü izlenmelidir. T2 içinde bu durum bir PAI olarak kaydedilecektir. |

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|---------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | | Sayfa 8- 10 |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No | |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi | Haziran 2024 |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan | Socotab Frana |

Ek 2: ALP konularının önceliklendirilmesi – 7 ölçülebilir standart

| ALP kodu | ALP Ölçülebilir standardı | Acil Müdahale Gerektiren Durumlar | NC- Beyan edilen Uygunsuzluklar | NC Risk Uygunsuzluk Riski |
|--|---|--|---|--|
| Prensip 1 Child Labor Çocuk işçiliği | 1.1 Çocuk işçi çalıştırılmamalıdır. İlköğretimi tamamlamış olsa dahi, her durumda, 15 yaşın altında para karşılığı çocuk işçi çalıştırılmamalıdır. | 15 yaşın altındaki çocukların (veya 14 yaş- gelişmekte olan ülkeler için istisna) tütün ile ilgili ücretli olarak çalıştırılması | 15 yaş altındaki kişinin ücretli olarak çalıştırıldığına dair çiftçiden, çiftçinin eşinden veya işçiden (kendi çocuğu için) beyan alınması | • Okul çağındaki çocuklar, geçerli bir neden olmaksızın (okul saatleri içinde) okula gitmiyorlar ve çiftlikte bulunuyorlar. • Çocukların okul kayıtları, mevcut ise. • Sahada uygulama yapan üçüncü tarafın girişimlerinden elde edilen kanıtlar. • Çiftçi, aşağıdakilerden haberdar değil: -Çalışma için minimum yaş sınırı. -Tehlikeli ve hafif iş görevleri. -Çocuk işçiliğinin sonuçları. Geçerli yerel ve ulusal yasalar. • Çiftçi işçilerin yaşlarını kontrol etmiyor. • Tütün yetiştirme alanlarında (çalışmıyor olmalarına rağmen) çocuklar, ahırlar, tarlalar ve ebeveynlerin sırtlarında taşıdığı çocuklar gibi tehlikeli durumlara maruz kalıyorlar. |
| | 1.2 18 yaşından küçük hiç kimse herhangi bir tehlikeli işte çalıştırılmaz. | 18 yaş altındakilerin tütün ile ilgili herhangi bir tehlikeli işte çalıştırılması | 18 yaş altındaki çocuğun tütün ile ilgili herhangi bir tehlikeli işte çalıştığına dair çiftçiden, çiftçinin eşinden veya işçiden (kendi çocuğu için) beyan alınması | |
| | 1.3 Aile tarımının olduğu yerde, ülke kanunlarına belirlenen işin hafif olması koşuluyla 13-15 yaş arası çocuk veya daha büyük yaştaki çocuk aile işlerine yardımcı olabilir. | 13 yaş altı çocuklar için herhangi bir tütünle ilgili iş (veya 12 yaş- gelişmekte olan ülkeler için istisna- ILO 138). | 13 yaş altındaki çocuğun tütün ile ilgili herhangi bir işte çalıştığına dair çiftçiden, çiftçinin eşinden veya işçiden (kendi çocuğu için) beyan alınması | |

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|---------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | | Sayfa 9- 10 |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No | |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi | Haziran 2024 |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan | Socotab Frana |

| | | | | |
|---|--|--|---|--|
| Prensip 2: Gelir ve Çalışma Saatleri | 2.1 Tüm işçilerin ücretleri (geçici, parça başı, mevsimlik ve göçmen işçiler de dahil olmak üzere) tarım sektöründe çalışan diğer işçilerin aldıkları ücrete uygun ve en az asgari ücret kadar olmalı, | İşçilerin ücretleri (geçici, parça başı, mevsimlik ve göçmen işçiler dahil) yasal asgari ücreti karşılamamaktadır. İşçilerin aldıkları ücretler (geçici, parça başı, mevsimlik ve göçmen işçiler de dahil olmak üzere) asgari ücret standartlarını karşılamıyorsa (Tip 2 PA) | YTU'lar çiftçi ile görüşme esnasında asgari ücretin ödeme yapıp yapılmadığı ile ilgili doğrulama yapamıyorsa (3 lü doğrulamanın mümkün olduğu yerlerde) | Çiftçi veya işçi yasal asgari ücretten haberdar değil (çiftçi yasalara uygun hareket etse bile). |
| | | | Çiftçi, yasal olarak öngörülen çalışma sözleşmesini/antlaşmayı işçilere vermiyor. | Çiftçi, çalışma saatlerini ve/veya ödemeleri nasıl hesaplayacağını bilmiyor. |
| Prensip 3: Adil Davranış | Prensip 3 altındaki tüm ölçülebilir standartlar. | Saha görüşmeleri esnasında YTU'lar tarafından tespit edilmesi veya işçi tarafından beyan alınması | Uygulanabilir değil | Saha üzerinde üçüncü taraf uygulama girişimlerinden elde edilen kanıt. |
| Prensip 4: Zorla Çalıştırma ve İnsan Kaçakçılığı | Prensip 4 altındaki tüm ölçülebilir standartlar. | Saha görüşmeleri esnasında YTU'lar tarafından tespit edilmesi veya işçi tarafından beyan alınması | Uygulanabilir değil | Üçüncü tarafın sahada uygulama girişimlerinden kanıtlar |
| Prensip 5: Güvenli Çalışma Ortamı | 5.1 Yeşil Tütün Hastalığı (nikotin zehirlenmesi) ile ilgili eğitimi ve gerekli önlemleri almadan hiç kimse yeşil tütün kırmamalı ve temas etmemelidir. | Tarlada çalışan kişilerin yeşil tütün hastalığı riskine karşı uygun KKE si mevcut değil. | Çiftçi, işçi veya eş, PPE olmadan, eksik veya hasarlı PPE ile yeşil tütün işlediğini beyan eder. | Yeşil tütün ile temas halinde olan kişilerin yeşil tütün hastalığı riskine karşı farkındalıkları veya eğitimleri yok ise |
| | | Tarlada çalışan kişiler yeşil tütün hastalığına riskine karşı önlem almıyorlarsa KKE yok ise veya eksik KKE kullanıyorlar ise | | Yeşil tütün hastalığı riskine karşı KKE kullanıldığına ilişkin bir bulgu yok ise. KKE tertemiz ise |
| | 5.2 Yeterli eğitim almadan ve gerekli kişisel koruyucu ekipmanları (KKE) kullanmadan, kimsenin tarım ilaçları veya diğer tehlikeli | Tarlada çalışan kişilerin uygun CPA uygulamak için KKE si yoksa | Çiftçi, işçi veya çiftçini eşi herhangi bir KKE olmadan veya eksik KKE ile çalıştığını beyan ediyorsa, | Tarım ilaçları ve diğer tarım kimyasalları ile ilgili olan kişilerin tarım ilaçlarının güvenli kullanımı ve risklerine ilişkin |
| | | Tarlada çalışan kişiler KKE olmadan ilaç hazırlıyor | | |

SOCOTAB

Leaf tobacco

| | | | |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|---------------|
| Başlık | PROMPT ACTION ISSUES (PAI) PROCEDURE | | Sayfa 10- 10 |
| Döküman Türü | Grup Sürdürülebilirlik Politikası | Döküman No | |
| Revision No | 1 | Yürürlük Tarihi | Haziran 2024 |
| Düzenleyen | Grup Sürdürülebilirlik Komitesi | Onaylayan | Socotab Frana |

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| | maddeler ile temas etmesine veya bunları uygulamasına izin verilmemeli, 18 yaşından küçükler, hamileler ya da emziren anneler tarım ilaçlarından uzak durmalı ve bunları uygulamamalıdır. | ve/veya uyguluyorsa CPA işlerken veya uygularken eksik veya hasarlı PPE kullanan kişiler. Hamile kadınlar/emziren annelerin CPA işlemesi veya uygulaması. | | farkındalıkları veya eğitimleri yok ise Tarım ilaçları hazırlanması, karıştırılması ve uygulamasına karşı koruyucu olarak sağlanan KKE kullanılmamış ise, olduğu gibi torbasında duruyorsa |
| | 5.3 Çiftçi tarafından sağlanan konaklama yerleri temiz, güvenli olmalı ve işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılamalı, yasalara uygun olmalıdır. | Çiftçi tarafından sağlanan konaklama yerleri temiz, güvenli olmalı ve işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılamıyor, | NC için Tarım İşçileri için Global ALP Konaklama standartları maneline başvurunuz. NC için Tarım İşçileri için Global ALP Konaklama standartları maneline başvurunuz. NC için Tarım İşçileri için Global ALP Konaklama standartları maneline başvurunuz. | Uygulanabilir Değil |
| Prensip 6: Örgütlenme Özgürlüğü | Prensip 6 altındaki tüm ölçülebilir standartlar. | Uygulanabilir Değil | Bu durum ile ilgili yapılan görüşmeler esnasında işçilerden beyan alınması (NC-Deklerasyon) | Uygulanabilir Değil |
| Prensip 7: Çalışma Koşulları | 7.1 Çiftçiler, işe alım sırasında işçileri, yasal hakları, iş güvenliği, yapılacak işin kapsamı, çalışma saatleri, ödenecek ücretler, işin süresi vb. iş ilişkilerine ait temel konular hakkında bilgilendirmelidir. | Uygulanabilir Değil | Bu durumlar ile ilgili yapılan görüşmeler esnasında işçilerden beyan alınması (NC-Deklerasyon) | Uygulanabilir Değil |
| | 7.2 Ülke kanunlarınca istendiği takdirde, çiftçiler ve işçiler arasında yazılı iş sözleşmesi (iş akdi) imzalanmalı ve birer kopyası işçilere verilmelidir. | Ülke kanunlarınca talep edilmesi durumunda, yazılı kontrat bulunmadığı koşullarda | Çiftçiler ve işçiler yazılı iş sözleşmesi bulunduğunu fakat birer kopyalarının henüz kendilerine vermediğini beyan ediyorlar. | Uygulanabilir Değil |