

SOCOTAB

Leaf tobacco

Başlık	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI		Sayfa 1- 3
Döküman Türü	Grup Sürdürülebilirlik Politikası	Döküman No	
Revizyon No	0	Yürürlük Tarihi	Haziran 2024
Compiled by	Group Sustainability Committee	Onaylayan	Socotab Frana

1. GİRİŞ VE POLİTİKA BEYANI	<p>Socotab, çalışanlarının, tedarik zinciri içindeki paydaşların ve topluluklarının insan haklarına saygılı iş uygulamalarını benimsemektedir. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İşletmeler İlkeleri (BM ilkeleri) ile Uluslararası Çalışma Örgütü İşçi Hakları ve Temel İlkeler Bildirgesi (ILO Temel ilkeleri), uluslararası alanda tanınan insan hakları çerçevesini sağlar. Socotab'ın politikası, BM ilkeleri, ILO Temel ilkeleri ve işveren Örgütleri Uluslararası Çalışma Örgütü Çocuk İşçilik Rehberi'ne uygun olarak insan hakları denetimlerini gerçekleştirmek ve bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermektir. Amacımız, operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizdeki gerçek ve potansiyel insan hakları etkilerini belirlemek ve değerlendirmektir. Bu etkileri önlemek, hafifletmek ve telafi etmek için gerekli programları ve uygulamaları güçlendirmek, ayarlamak veya benimsemektir. Bu programlar ve uygulamalar, sınırlamalar olmaksızın Universal Corporation'ın Etik Davranış Kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele Kılavuzu, Universal Corporation'ın Tarımsal İşçi Uygulamaları Kuralları ve Socotab'ın Tedarikçi Davranış Kuralları'nı içermektedir.</p>
------------------------------------	--

2. TOPLULUK VE PAYDAŞ KATILIMI	<p>Socotab, İnsan Hakları Politikası'nda aşağıdaki bileşenleri paydaş olarak görür: Çiftçiler ve Çiftçi Kooperatifleri, Mal ve Hizmet Tedarikçileri, Çalışanlar, Müşteriler, Hissedarlar, Hükümetler ve Düzenleyici Otoriteler, ve Yerel Topluluklar.</p> <p>Socotab, doğruluk, adalet, dürüstlük ve tüm bireylere saygı gibi değerleri paylaşan paydaşlarla ilişki kurmaya kararlıdır. Uygun olan durumlarda, toplulukları insan hakları konularında önemli konularda bilgilendirir. Amaç, bu diyalog yoluyla iletişim kurarak, onları dinlemek, onlardan öğrenmek ve işlerini yürütürken görüşlerini dikkate almak suretiyle işbirliği yapmaktır.</p>
---------------------------------------	---

3. POLİTİKANIN KAPSAMI VE YÖNETİMİ	<p>Bu Politika, Socotab Frana SA Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Socotab Grubu'ndaki her yönetici ve çalışan, faaliyetlerinin temel insan haklarını koruduğundan emin olmakla yükümlüdür. Ayrıca, tedarikçilerin ve diğer tedarik zinciri ortaklarının da uluslararası kabul görmüş insan haklarını korumak amacıyla bu Politika'nın prensiplerini uygulamaları beklenmektedir.</p>
---	--

4. İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMELERİ	<p>Bu Politika doğrultusunda ve sürekli olarak, Socotab, paydaşlarının çıkarlarını dikkate almayı ve operasyonel etki alanı ile tedarik zinciri kaynaklı doğrudan veya dolaylı insan hakları ihlallerini belirlemeyi, değerlendirmeyi, önlemeyi ve düzeltmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhütle bağlantılı olarak, aşağıdaki insan hakları konularını önceliklendirmiştir:</p> <p>Çocuk işçilik: Socotab çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması konusunda kararlıdır. Çocuklar sömürüye karşı savunmasızdır ve genellikle kendilerini savunamazlar. Çocuk işçilik ayrıca sıklıkla okula devamsızlığa neden olur, bu da çocuğun eğitim hakkını ihlal eder. Socotab çocuk işçiliğini yasaklar ve tedarik zincirindeki taraflarla işbirliği yaparak çocuk işçiliği kök nedenlerini izler ve önlem alır</p> <p>Zorla işçilik: Socotab, herkesin iş seçimi, uygun çalışma koşulları, hareket özgürlüğü ve dinlenme günlerinden yararlanma hakkına sahip olduğuna inanır. Socotab kendi organizasyonunda zorla işçiliği tolere etmez ve tedarikçilerinden ve tedarik zinciri içindeki paydaşlardan da aynı şeyi bekler. Socotab, zorla işçiliğin risklerini belirlemek için risk değerlendirmeleri yapar ve raporlama mekanizmaları oluşturur; bu kapsamda</p>
---	---

SOCOTAB

Leaf tobacco

Başlık	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Sayfa 2- 3
Döküman Türü	Grup Sürdürülebilirlik Politikası	Döküman No
Revizyon No	0	Yürürlük Tarihi
Compiled by	Group Sustainability Committee	Onaylayan
		Haziran 2024
		Socotab Frana

tedarik zincirindeki zorla veya kaçak işçiliği tespit etmeye çalışır ve bu riskleri ve kök nedenlerini önlemek, ele almak, hafifletmek ve ortadan kaldırmak için önlemler uygular.

Güvenli Çalışma Ortamı: Sağlık ve Güvenlik Socotab için son derece önemlidir. Çalışanların korunması için gereken kaynaklar ve yatırımlar, işinin kritik bir parçasıdır ve sürekli olarak çalışma ortamını iyileştirmeye ve güvenlik uygulamalarını geliştirmeye çalışır. Ayrıca tedarikçilerinden kendi çalışanları için güvenli bir çalışma ortamı sağlamalarını bekler. Tedarikçilerin destek ihtiyacı olduğu durumlarda, Socotab koruyucu ekipman, temiz su, tıbbi yardım ve güvenli konaklama gibi hizmetlere erişimi kolaylaştırmak için çalışır.

Adil ve Eşit Muamele: Socotab, işe alımda eşitliği teşvik ederek çeşitlilik ve kapsayıcılığı korumayı amaçlar. Ayrıca, ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya ifadesi, siyasi görüş veya ilgili yasalarla korunan diğer herhangi bir statüye dayalı olarak ayırım yapmadan, liyakate dayalı personel kararları almayı benimser. Socotab, faaliyet gösterdiği her bölgede yerel olarak işe alım yapar ve uygun programlarla çalışanların refahına katkıda bulunur. Ayrıca, bu Politikayı tedarikçilerine de yayarak onların çalışanlarına muamelesini izler. Tüm insanların, insan onuruna ve saygınlığına uygun şekilde muamele görmeye hakları olduğuna inanır ve herhangi bir ayrımcılığı veya kötüye kullanıcı veya aşağılayıcı davranışları tolere etmez. Eğer adil olmayan muamele tespit edilirse, kök nedeni belirlemek ve bu durumu ele almak için uygulamalar geliştirilir.

Örgütlenme Özgürlüğü: Socotab, işçilerin örgütlenme ve toplu sözleşme yapma hakkına inanır, işverenlerle işçiler arasında yapıcı ve şeffaf görüşmeleri teşvik eder ve adil çalışma koşullarını destekleyen, iletişimi geliştiren örgütlenmeleri memnuniyetle karşılar. Bu süreçte herhangi bir misilleme korkusu olmaksızın özgürce iletişim kurulmasını sağlamaya önem verir.

Yaşam Kalitesi: Socotab, faaliyetlerinde ve tedarik zincirindeki insanların yaşam kalitesini artırmak için tüm paydaşların bilinçli ve proaktif bir yaklaşım sergilemesinin gerekliliğine inanır. Ayrıca, savunmasız grupların net bir şekilde belirlenmesini, maruz kaldıkları kaynakların anlaşılmasını teşvik eder ve tüm paydaşları çözümler aramaya ve uygulamaya teşvik eder.

Yasalara Uygunluk ve Koruma: Socotab, faaliyet gösterdiği yerlerdeki geçerli yasalara uyulması ve bu yasaların korunması gerektiğine inanır. Eğer uygulanabilir yasa bu Politika'dan daha katı ise, önceki yasa hükümleri uygulanır. Socotab, hukukun işleyişine ve yerel mevzuata, işe alım veya disiplin süreçlerinde uyar. Ayrıca, çalışanlar ve tedarikçilerle ilgili kişisel verilerin işlenmesi gereksinimlerini dikkatle uygulayarak veri gizliliği yasalarına saygı gösterir. Kişisel verilerin gizliliğini ve bütünlüğünü korumak her zaman ciddiye alınan önemli bir sorumluluktur. Socotab bu Politika'yı tedarikçilere de genişleterek, tedarikçilerin çalışanlarına muamelesini izler ve tüm yerel yasalara uyulmasını sağlar.

5. ENDİŞELERİN ELE ALINMASI

Socotab, faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde herhangi bir insan hakları ihlalini önlemeye çalışır. Tespit edilen herhangi bir ihlali giderme konusunda karardır. Operasyonları veya tedarik zincirindeki herhangi bir insan hakları endişesi veya şikayet, yerel olarak tanınan bir şikayet mekanizmasına bildirilmelidir. Socotab, tüm operasyonları ve tedarik zincirleri için bu tür mekanizmalara erişimi artırma konusunda karardır. Ayrıca, yöneticileri, çalışanları ve tedarik zinciri paydaşlarını insan hakları endişelerini bildirmek konusunda bilinçlendirme taahhütünde bulunur. Socotab, insan hakları endişelerini veya şikayetlerini iyi niyetle bildiren kişilere karşı herhangi bir misilleme uygulanmasını tolere etmez.

SOCOTAB

Leaf tobacco

Başlık	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI		Sayfa 3- 3
Döküman Türü	Grup Sürdürülebilirlik Politikası	Döküman No	
Revizyon No	0	Yürürlük Tarihi	Haziran 2024
Compiled by	Group Sustainability Committee	Onaylayan	Socotab Frana

6. İLERLEMENİN SAĞLANMASI	<p>İnsan Hakları durum tespiti kesintisiz süren bir süreçtir. Socotab, bu Politika'yı sürdürme çabalarını sürdürürken, ortaya çıkan ek odak alanlarını ele alacak, iş faaliyetlerinde veya iş ortamlarında meydana gelen değişiklikleri değerlendirecek ve ilgili paydaşlarla işbirliği yaparak farkındalık yaratmayı ve değişiklik yapmayı amaçlayacaktır. Uluslararası bir şirket olarak, Socotab'ın yerel ekipleri, yerel iş ortamlarına uygun yerel programlar geliştirecek ve sürdürecektir, kurumsal kaynakları taahhüt edecek, çalışanlarını ve tedarik zincirindeki üçüncü tarafları bu Politika'ya, ilgili programlara, uygulamalara ve yürürlükteki yasalara uymaları konusunda eğitecek ve bilgilendirecektir. Bu Politika, Socotab Frana SA Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak gözden geçirilecek ve gerektiğinde değiştirilecektir.</p>
---------------------------	--