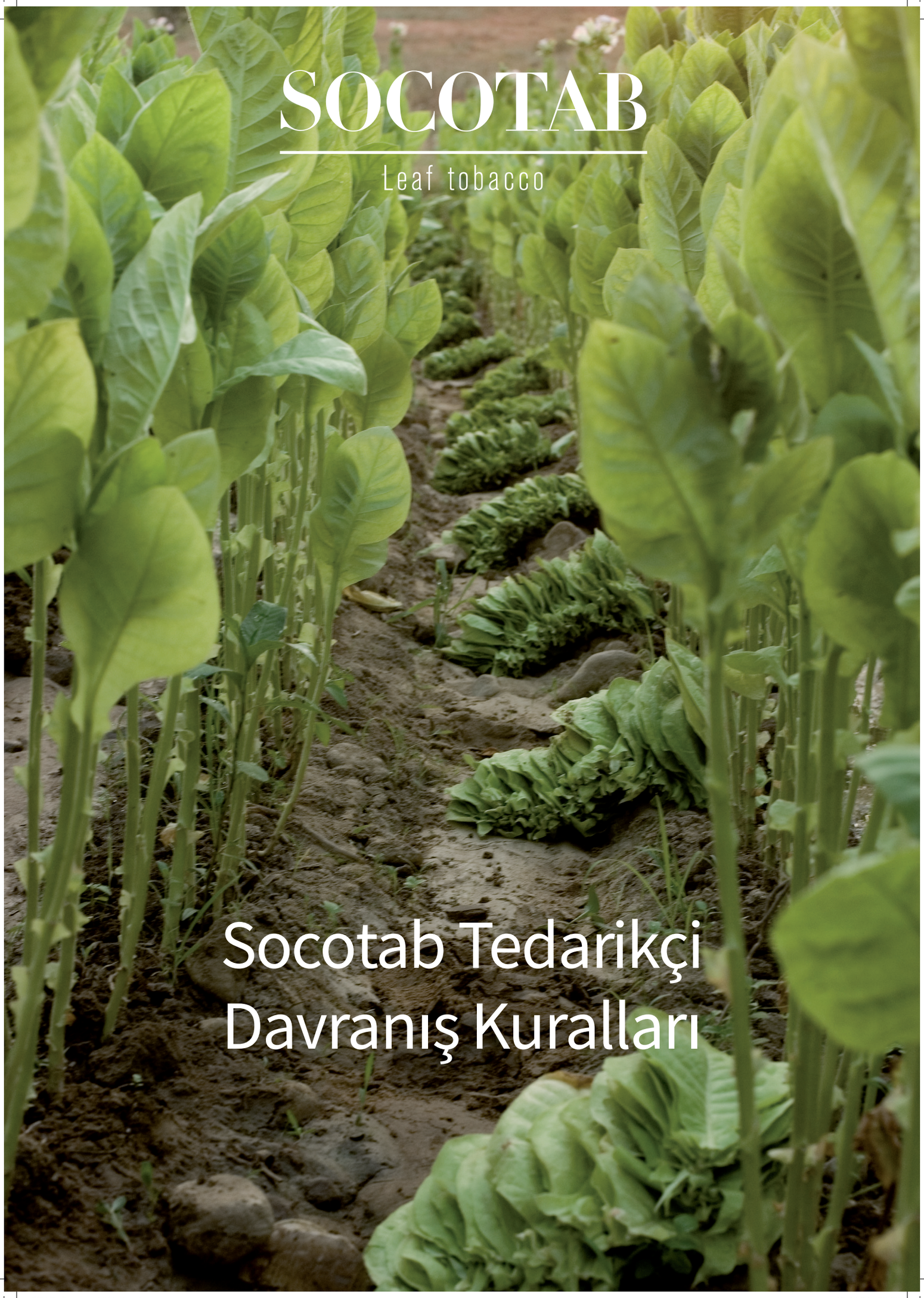


SOCOTAB

Leaf tobacco

Socotab Tedarikçi Davranış Kuralları

EXIT
77 5
I
I

SOCOTAB

Leaf tobacco

Socotab Tedarikçi Davranış Kuralları

Universal ailesinin bir parçası olarak Socotab, en yüksek kurumsal davranış standartlarına bağlıdır.

Tedarikçi Davranış Kurallarımız, uzun vadeli sürdürülebilirlik açısından önemlidir ve Socotab Grubu için sorumlu davranış standartlarını belirler. Başarımız, güvenilir, tedarikçilerle, açık, dürüst ve adil ortaklıklar kurmaya bağlıdır. Tedarikçilerin, yürürlükteki tüm uluslararası ve yerel yasa ve yönetmeliklere uyarken işlerini etik ve sorumlu bir şekilde yürütmeyi taahhüt etmelerini bekliyoruz.

Socotab Group, sürekli iyileştirme prensibi kapsamında sürdürülebilir bir tarımsal durum tespiti programı olan Sürdürülebilir Tütün Programını (kısaca: STP) uygulamak konusunda kararlıdır.

Yüksek kurumsal davranış standartlarına ilaveten bu Davranış Kurallarına bağlı tedarikçilerle iş yapmaya kendimizi adadık. Tedarikçilerimizden de, kendi iş ortaklarının da benzer standartlara uymasını sağlamalarını bekliyoruz. Daha sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmaya yönelik ortak çabalarımızın iş ilişkilerimizi güçlendireceğine ve ilgili şirketlerimiz için katma değer yaratacağına inanıyoruz.

Tedarikçiler ve paydaşlarla adil bir kurmaya çalışıyoruz ve insan ve işçi hakları, sağlık ve güvenlik ve çevre yönetimi ile ilgili olarak uluslararası kabul görmüş standartlara dayalı yasal ve etik uygulamaları teşvik edeceğiz.

Tedarikçilerden tüm iş ilişkilerinde aynı ilkeleri uygulamaları ve uygun aksiyonları alarak sürdürülebilirlik performanslarını sürekli iyileştirmeleri talep edilmektedir. Tedarikçiler, bu kuralları kabul ederek burada belirtilen değerlere ve standartlara bağlılıklarını teyit ederler.

STAB_Supplier_UK.indd 3 18.06.24 08:20

İnsan ve Çalışan Hakları

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın uluslararası kabul görmüş tüm insan hakları standartlarına uymalarını ve aşağıdakiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere kendi operasyonlarındaki olumsuz etkileri tespit etmelerini ve ele almalarını teşvik ediyor ve bekliyoruz::

Zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı

- Tedarikçiler, ceza tehdidi ile uygulanan ve işçilerin gönüllü olarak teklif etmedikleri hiçbir türde zorla çalıştırmayı kullanmaz veya bundan yararlanmazlar.
- Tedarikçiler, kendi operasyonlarında ve tedarik zincirlerinde hapis, esaret veya diğer zorla çalıştırma biçimleri dahil olmak üzere her türlü modern köleliğin tespit edilmesi ve ele alınması konusunda dikkatli olmalıdır.
- Tedarikçiler, istihdamın özgürce seçilmesini ve kölelik, zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığı olmamasını temin etmelidir.
- İşçiler, ulusal mevzuat hükümlerine uygun olarak ve misilleme veya ceza korkusu olmaksızın iş sözleşmelerinden cayma özgürlüğüne sahip olmalıdırlar.
- Maaş avansları da dahil olmak üzere krediler adil şartlara dayanmalı, açıkça açıklanmalı, karşılıklı anlaşmaya varılmalı ve işçinin geri ödeme tamamlanana kadar işyerinde kalmasını gerektirmemelidir.
- Pasaportlar dahil hiçbir çalışanın kişisel belgeleri saklanmamalı veya bunlara el konulmamalıdır.
- Çalışanlar işe alım, işleme veya yerleştirme ücreti ödemekle yükümlü tutulmamalı ve istihdam koşulları işe alımdan önce karşılıklı olarak yazılı olarak kararlaştırılmalıdır.

Çocuk İşçiliği

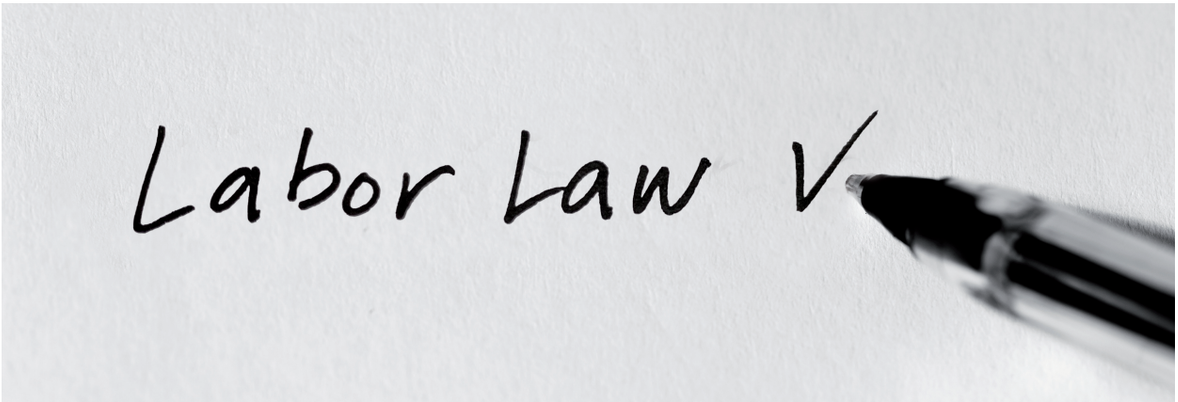
Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri tarafından yönlendiriliyor ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO)[2] temel sözleşmelerini destekliyoruz. Operasyonlarımızda çocuk işçi çalıştırılmamasını sağlıyor ve Tedarikçilerimizden ve ortaklarımızdan da bu konudaki ILO ilkelerine uymalarını bekliyoruz.

Çocukların sağlığına, güvenliğine veya ahlakına zarar verebileceği veya tehlikeli olduğu düşünülen işler 18 yaşından küçükler tarafından yapılmamalıdır.

Tedarikçiler, ILO tarafından belirlenen kurallara, özellikle de Asgari Çalışma Yaşına ilişkin 138 sayılı sözleşmeye ve En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğine ilişkin 182 sayılı sözleşmeye uymalıdırlar. Tedarikçiler, ILO ve ilgili yerel ve ulusal düzenlemeler tarafından belirlenen yasal çalışma yaşının altında kimseyi çalıştıramazlar.

Küçükler, en az yasal asgari çalışma yaşı olan 15 yaşında olmaları veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşında olmaları koşuluyla (hangisi daha yüksekse), kesin olarak tanımlanmış koşullar altında çalıştırılabilirler. 18 yaşından küçük işçiler, sağlıkları, güvenlikleri, eğitimleri veya ahlaki gelişimleri açısından risk teşkil ettiği düşünülen hiçbir işte çalışamazlar.

[1] *https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf*
[2] *https://www.ilo.org*



STAB_Supplier_UK.indd 4 18.06.24 08:20

Düzenli İstihdam ve Sosyal Kapsam

İşçiler, geçerli istihdam modellerine göre işe alınmalıdır. Tedarikçiler, çalışanları ile ulusal yasalara ve iyi uygulamalara uygun, geçerli istihdam ilişkileri kurmalıdır. Tedarikçiler, işçilerin yasal, istihdam veya sosyal haklarını ihlal etmemelidir.

Çalışma saatleri

- Yerel yasalara uygun olarak tüm işçilere dinlenme süresi garanti edilmelidir.
- Tedarikçiler, haftalık dinlenme süreleri ve yıllık/ulusal tatillerin yanı sıra, ebeveyn izni hakları, hastalık/sağlık izni veya geçerli yasalar ve ilgili endüstri standartları tarafından sağlanan diğer izin haklarını sağlamalıdırlar.
- Haftalık çalışma saatleri hiçbir koşulda yürürlükteki yasa ve yönetmelikler kapsamında izin verilen maksimum süreyi aşamaz.
- Fazla mesailer, yasal olarak belirlenmiş süreler ile sınırlandırılmalı ve yasal olarak tanımlanmış oranlara göre ücretlendirilmelidir.

Ücretler ve kazançlar

- Ücretler, asgari ücret gereksinimlerinin olmadığı durumlarda en azından asgari yasal standartları veya uygun sektör ve toplu sözleşme kriterlerini karşılamalıdır.
- Normal ücretlere ek olarak, işçilere fazla mesai saatleri için kanunen belirtilen oranda ödeme yapılmalı ve yasal gereklilikleri karşılayan yardımlar sağlanmalıdır.
- Ücretler ve ilgili sosyal katkı payları düzenli ve eksiksiz olarak ödenmeli ve işçilere kanunun öngördüğü sosyal haklar ve izinler verilmelidir.
- Yasa tarafından sağlanan katı koşullar olmadıkça, ücret kesintileri disiplin cezası olarak kullanılmamalıdır.

STAB_Supplier_UK.indd 5 18.06.24 08:20

Adil ve eşit muamele

Tedarikçiler

- Adil, saygılı ve her türlü taciz, ayrımcılık veya çalışanı aşağılayıcı sayılabilecek davranışlardan arınmış bir çalışma ortamı sağlamalıdır.
- İşyerinde cinsel, sözlü, sözel olmayan veya fiziksel nitelikteki her türlü gözdağı veya zorbalığı ortadan kaldırmalıdır.
- Kişisel özelliklere dayalı ayrım gözetmeksizin eşit işe alım ve istihdam fırsatları sağlamalıdır.

İşyeri güvenliği

- Socotab, Tedarikçilerden özellikle çalışma saatleri, iş sağlığı ve güvenliği ve iş kazaları ve meslek hastalıkları durumunda sosyal koruma sistemleri sağlamalarını, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmalarını ve sürdürmelerini ve çalışma koşullarına ilişkin geçerli tüm ulusal ve uluslararası iş kanunu, standartları ve düzenlemelerine uymalarını bekler;
- İş kazası, yaralanma ve hastalık riskini en aza indirmek için Tedarikçiler: uygun ekipmanı (kişisel koruyucu ekipman dahil) işçilere ücretsiz olarak sağlamalı; güvenli çalışma prosedürleri oluşturmak için etkili kontroller planlamalı; ve işçilerin güvenliğini sağlamayı amaçlayan etkili programlar ve sistemler uygulamalıdır.
- Tedarikçiler, işçilere düzenli olarak sağlık ve güvenlik eğitimi vermeli ve uygun kayıtları tutmalıdır.
- Tedarikçiler ayrıca, doğrudan veya bir üçüncü şahıs aracılığıyla tedarikçi tarafından sağlanan barınmanın temiz, güvenli olmasını ve işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılamasını sağlamalıdır.

Örgütlenme özgürlüğü

- Tedarikçiler, yerel yasalara uygun olarak sendikaların ve/veya diğer işçi örgütlerinin faaliyetlerine karşı açık bir tutum benimsemelidir.
- Tedarikçiler, yerel yasaların izin verdiği ölçüde tanınmış sendikalar veya diğer gerçek temsilciler tarafından temsil edilme hakkı da dahil olmak üzere, tüm işçilerin örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarını kullanabilmelerini (yürürlükteki yasalara tabi olarak) sağlamalıdır.

Toprak hakları

- Tedarikçiler, yerli topluluklar da dahil olmak üzere bireylerin ve yerel toplulukların arazileri ve doğal kaynakları üzerindeki haklarına ve unvanlarına saygı göstermelidir.
- Tedarikçiler, arazinin isteğe bağlı uygulamalar, çatışma, yolsuzluk, sürdürülemez gelişme, zorla tahliyeler veya el koymalar, çevresel bozulma veya diğer faktörler tarafından tehdit edildiğinde bireylerin ve toplulukların zarar görmemesini sağlamak için gerekli tüm önlemleri almalıdır

STAB_Supplier_UK.indd 6 18.06.24 08:20

Çevresel Sorumluluk

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın çevresel etkilerini sorumlu bir şekilde yönetmelerini, geçerli tüm çevre yasalarına ve düzenlemelerine uymalarını, gerekli tüm çevre izinlerini, lisanslarını ve kayıtlarını almalarını ve bunları uygun şekilde belgelemelerini teşvik ediyor ve bekliyoruz.

Tedarikçilerimizi hava emisyonları, su ve toprak, malzeme kullanımı, doğal kaynaklar ve atık yönetimi uygulamaları ile ilgili çevre üzerindeki etkilerini azaltmak için kaynak tüketimini azaltma taahhüdünde bulunmaya teşvik ediyoruz.

Tedarikçilerimizden çevresel zararı önlemek için tüm önlemleri almalarını veya herhangi bir olayı takiben derhal iyileştirici önlemler alarak çevresel performanslarını sürekli iyileştirmelerini bekliyoruz.

STAB_Supplier_UK.indd 7 18.06.24 08:20

İş bütünlüğü

Socotab, işini adalet ve dürüstlükle yürütme ve müşterilerle, rekabetle ve diğer üçüncü taraflarla ilişkilerde dürüstlükle hareket etme çabası ile gurur duymaktadır.

Socotab, Tedarikçilerinden yürürlükteki tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına ve düzenlemelerine tam olarak uymasını bekler. Tedarikçiler, iş veya işin yürütülmesinde herhangi bir avantaj elde etmek veya elde tutmak için, parasal veya başka herhangi bir biçimde doğrudan veya dolaylı ödeme vermeyecek, teklif etmeyecek veya vaat etmeyecek ve böylece diğer potansiyel Tedarikçilere karşı uygunsuz bir avantaj elde etmeyecektir.

Ayrıca, bir devlet görevlisine veya bir devlet görevlisinin akrabasına para, hediyeler, iltimaslar, eğlence ve hatta istihdam dahil olmak üzere değerli herhangi bir şey teklif etmek, bir kişinin mesleki eylemlerini veya kararlarını etkileme girişimi olarak görülebilir ve bu nedenle rüşvet anlamı teşkil eder.

Sağlam ticari ilişkiler kurmak için Tedarikçiler, güveni zedeleyebilecek tüm davranışlardan kaçınmalıdır. Bu ilkeye göre, çıkar çatışması veya potansiyel bir çıkar çatışması görüntüsü veren durumlar derhal Socotab'a bildirilmelidir.

Ekonomik Sorumluluk

Tedarikçiler, geçerli tüm ulusal ve uluslararası muhasebe, vergi ve şeffaflık yasalarına uymalı ve her türlü vergi kaçırma veya vergiden kaçınma, kara para aklama veya diğer benzer yasa dışı davranışlardan kaçınmalıdır.

STAB_Supplier_UK.indd 8 18.06.24 08:20

Ürün ve hizmet güvenliği, yasalara uygunluk, teknik ve kalite gereklilikleri

Tedarikçiler tarafından sağlanan mal ve hizmetler, kalite ve güvenlikle ilgili tüm geçerli ulusal ve uluslararası yasalara ve düzenlemelere uygun olmalı, kalite ve güvenlikle ilgili endüstrinin ilgili teknik standartlarını karşılamalı veya aşmalı ve Socotab tarafından potansiyel olarak gerekli görülen kalite ve güvenlik standartlarına uymalıdır.

Sürekli iyileştirme

Tüm bu Kuralların hükümlerine uygunluk kanıtı sağlayabilen ve performanslarını iyileştirmekle gerçekten ilgilenen Tedarikçilere öncelik veriyoruz.

Değerlendirme

Tedarikçiler, Socotab'a, Tedarikçinin bu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilkelere uygunluğunu belirlemek için makul bir ön bildirimde bulunarak uyumlarını değerlendirme hakkı verecektir.

Socotab, Tedarikçileri doğrudan veya yetkin bir üçüncü tarafı görevlendirerek değerlendirebilir. Bu tür bir değerlendirme, bir değerlendirme veya denetim şeklinde olacaktır.

STAB_Supplier_UK.indd 9 18.06.24 08:20

SOCOTAB
Leaf tobacco

Contacts

Socotab Yaprak Yaprak Tütün A.Ş.
Kemalpaşa OSB Mahallesi İzmir
Caddesi No.87/1
Ulucak 35735 Kemalpasa İzmir
Türkiye
Tel: +90 232 8772513
Fax: +90 232 8770257
tr@socotab.com

© 2024
Metin ve resimler: Socotab Frana SA
Sayfa düzeni: Christophe Michaud

STAB_Supplier_UK.indd 10 18.06.24 08:20

SOCOTAB

Leaf tobacco