



SOCOTAB

Leaf tobacco

Κώδικας Δεοντολογίας
Προμηθευτών



SOCOTAB

Leaf tobacco



Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών Socotab

Ως μέλος της οικογένειας της Universal, η Socotab δεσμεύεται να διατηρεί τα υψηλότερα πρότυπα εταιρικής συμπεριφοράς.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών μας είναι απαραίτητος για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και καθορίζει τα πρότυπα υπεύθυνης συμπεριφοράς για τον Όμιλο Socotab. Η επιτυχία μας εξαρτάται από τη δημιουργία ανοιχτών, ειλικρινών και δίκαιων συνεργασιών με αξιόπιστους Προμηθευτές. Αναμένουμε από τους Προμηθευτές να δεσμεύονται ώστε να διεξάγουν τις δραστηριότητές τους με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο ενώ συμμορφώνονται παράλληλα με όλους τους ισχύοντες διεθνείς και τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

Ο Όμιλος Socotab έχει δεσμευτεί να εφαρμόσει το Βιώσιμο Πρόγραμμα Καπνού (συντομία: STP) – ένα πρόγραμμα γεωργικής βιώσιμης ανάπτυξης δέουσας επιμέλειας βάσει της αρχής της συνεχούς βελτίωσης. Φροντίζουμε να συνεργαζόμαστε με Προμηθευτές που τηρούν υψηλά πρότυπα εταιρικής συμπεριφοράς καθώς και τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας. Επίσης, αναμένουμε από τους Προμηθευτές μας να διασφαλίζουν ότι οι επιχειρηματικοί εταίροι τους συμμορφώνονται με παρόμοια πρότυπα. Πιστεύουμε ότι οι κοινές μας προσπάθειες για τη δημιουργία μιας πιο βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας θα ενισχύσουν τις επιχειρηματικές μας σχέσεις και θα δημιουργήσουν προστιθέμενη αξία για τις αντίστοιχες εταιρείες μας.

Προσπαθούμε να είμαστε δίκαιοι συνεργάτες με τους Προμηθευτές και τα ενδιαφερόμενα μέρη και να προωθούμε νόμιμες και ηθικές πρακτικές που βασίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα όσον αφορά τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, την υγεία, την ασφάλεια και την περιβαλλοντική διαχείριση.

Οι Προμηθευτές καλούνται να εφαρμόζουν τις ίδιες αρχές σε όλες τις επιχειρηματικές τους σχέσεις και να βελτιώνουν συνεχώς τις επιδόσεις τους στη βιωσιμότητα εφαρμόζοντας κατάλληλες ενέργειες. Αποδεχόμενοι αυτόν τον Κώδικα, οι Προμηθευτές επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή τους στις αξίες και τα πρότυπα που περιγράφονται σε αυτόν.





Ανθρώπινα και Εργασιακά Δικαιώματα

Ενθαρρύνουμε και αναμένουμε από τους Προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να συμμορφώνονται με όλα τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να εντοπίζουν και να αντιμετωπίζουν τυχόν αρνητικές επιπτώσεις στις δικές τους λειτουργίες, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, των εξής:



Καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων

- Οι Προμηθευτές δεν πρέπει να χρησιμοποιούν ή να επωφελούνται από οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας, η οποία επιβάλλεται υπό την απειλή ποινής και για την οποία οι εργαζόμενοι δεν έχουν προσφερθεί οικειοθελώς.
- Οι Προμηθευτές θα πρέπει να είναι προσεκτικοί στον εντοπισμό και την αντιμετώπιση οποιασδήποτε μορφής σύγχρονης δουλείας στις δικές τους δραστηριότητες και την αλυσίδα εφοδιασμού, συμπεριλαμβανομένης της φυλάκισης, της δουλείας ή οποιασδήποτε άλλης μορφής καταναγκαστικής εργασίας.
- Οι Προμηθευτές θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι η απασχόληση επιλέγεται ελεύθερα και ότι δεν υπάρχει δουλεία, καταναγκαστική εργασία ή εμπορία ανθρώπων.
- Οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι ελεύθεροι να υπαναχωρήσουν από τις συμβάσεις εργασίας τους, σύμφωνα με τις διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας, χωρίς να υπάρχει φόβος αντιποίνων ή κυρώσεων.
- Τα δάνεια, συμπεριλαμβανομένων των προκαταβολών μισθών, πρέπει να βασίζονται σε δίκαιους όρους, να εξηγούνται με σαφήνεια, να συμφωνούνται από κοινού και να μην απαιτούν από τον εργαζόμενο να παραμείνει μέχρι να ολοκληρωθεί η αποπληρωμή.
- Τα προσωπικά έγγραφα οποιουδήποτε υπαλλήλου, συμπεριλαμβανομένων των διαβατηρίων, δεν θα πρέπει να φυλάσσονται ή να κατάσχονται.
- Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να υποχρεούνται να πληρώνουν τέλη εύρεσης εργασίας, διαχείρισης ή πρόσληψης και οι όροι απασχόλησής τους θα πρέπει να συμφωνούνται αμοιβαία γραπτώς πριν από την πρόσληψη.



Παιδική εργασία

Καθοδηγούμαστε από τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα¹ και υποστηρίζουμε τις βασικές συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ)². Φροντίζουμε ώστε οι δραστηριότητές μας να είναι απαλλαγμένες από παιδική εργασία και αναμένουμε από τους Προμηθευτές και τους συνεργάτες μας να τηρούν τις αρχές της ΔΟΕ για αυτό το θέμα.

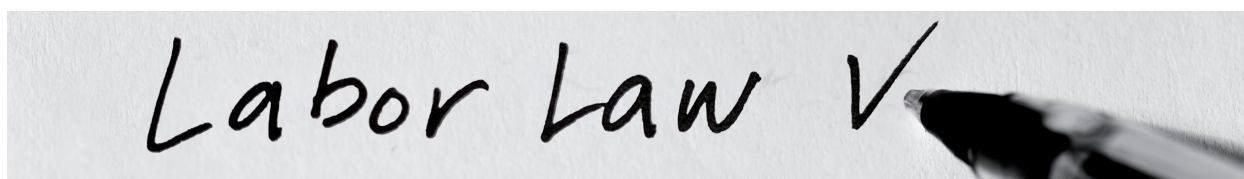
Οποιαδήποτε εργασία θεωρείται επικίνδυνη ή ενδέχεται να βλάψει την υγεία, την ασφάλεια ή τα ήθη των παιδιών δεν πρέπει να αναλαμβάνεται από κανέναν κάτω των 18 ετών.

Οι προμηθευτές οφείλουν να συμμορφώνονται με τους κανόνες που ορίζει η ΔΟΕ, ιδίως τη σύμβαση 138 για το Κατώτατο Όριο Ηλικίας Εισόδου στην Απασχόληση και τη σύμβαση 182 για τις Χειρότερες Μορφές Εργασίας των Παιδιών. Οι Προμηθευτές δεν πρέπει να απασχολούν άτομα κάτω από τη νόμιμη ηλικία απασχόλησης όπως ορίζεται από τη ΔΟΕ και τους αντίστοιχους τοπικούς και εθνικούς κανονισμούς.

Οι ανήλικοι μπορούν να απασχοληθούν υπό αυστηρά καθορισμένες συνθήκες, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της νόμιμης ελάχιστης ηλικίας για απασχόληση ή της ηλικίας για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όποια είναι μεγαλύτερη. Οι εργαζόμενοι κάτω των 18 ετών δεν μπορούν να αναλάβουν καμία εργασία που θεωρείται ότι ενέχει κίνδυνο για την υγεία, την ασφάλεια, την εκπαίδευση ή την ηθική τους ανάπτυξη.

¹https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf

²<https://www.ilo.org>





Τακτική απασχόληση και κοινωνική κάλυψη

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να προσλαμβάνονται σύμφωνα με τα αποδεκτά πρότυπα απασχόλησης. Οι Προμηθευτές θα πρέπει να συνάπτουν αποδεκτές εργασιακές σχέσεις με τους εργαζομένους τους που να είναι σύμφωνες με την εθνική νομοθεσία και τις ορθές πρακτικές. Οι Προμηθευτές δεν πρέπει να παραβιάζουν τα νομικά, εργασιακά ή κοινωνικά δικαιώματα των εργαζομένων.



Ώρες εργασίας

- Για όλους τους εργαζομένους πρέπει να εξασφαλίζεται χρόνος ανάπαυσης σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.
- Οι Προμηθευτές οφείλουν να παρέχουν εβδομαδιαίες περιόδους ανάπαυσης, ετήσιες/εθνικές αργίες, καθώς και τυχόν δικαιώματα γονικής άδειας, αναρρωτικής/ιατρικής άδειας ή οποιαδήποτε άλλα δικαιώματα άδειας προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία και τα σχετικά πρότυπα του κλάδου.
- Σε καμία περίπτωση οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας δεν πρέπει να υπερβαίνουν το μέγιστο επιτρεπόμενο από τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Οι υπερωρίες πρέπει να περιορίζονται σε νομικά καθορισμένα όρια και να αποζημιώνονται σύμφωνα με τα νόμιμα καθορισμένα ποσά.



Μισθοί και επιδόματα

- Οι μισθοί πρέπει να πληρούν τουλάχιστον τα ελάχιστα νόμιμα πρότυπα ή τους κατάλληλους δείκτες αναφοράς του κλάδου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, όπου δεν υπάρχουν προϋποθέσεις κατώτατου μισθού.
- Εκτός από τους τακτικούς μισθούς, οι εργαζόμενοι πρέπει να πληρώνονται για τις υπερωρίες με τον καθορισμένο συντελεστή βάσει νόμου και πρέπει να λαμβάνουν παροχές που πληρούν τις νόμιμες απαιτήσεις.
- Οι μισθοί και οι σχετικές κοινωνικές εισφορές θα πρέπει να καταβάλλονται τακτικά και στο ακέραιο και οι εργαζόμενοι να λαμβάνουν τα επιδόματα και τις άδειες που ορίζει ο νόμος.
- Οι κρατήσεις μισθού δεν θα πρέπει να χρησιμοποιούνται ως πειθαρχικό μέτρο, εκτός εάν υπόκεινται σε αυστηρές προϋποθέσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία.





Δίκαιη και ίση μεταχείριση

Οι Προμηθευτές οφείλουν

- Να διατηρούν ένα εργασιακό περιβάλλον που είναι δίκαιο, κόσμιο και απαλλαγμένο από οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης, διάκρισης ή οποιασδήποτε συμπεριφοράς που θεωρείται ταπεινωτική για τον εργαζόμενο.
- Να εξαλείφουν κάθε μορφής εκφοβισμού ή μπουλινγκ στο χώρο εργασίας είτε είναι σεξουαλικής, είτε λεκτικής, είτε μη λεκτικής ή σωματικής φύσης.
- Να παρέχουν ίσες ευκαιρίες πρόσληψης και απασχόλησης χωρίς διακρίσεις βάσει προσωπικών χαρακτηριστικών.



Ασφάλεια στο χώρο εργασίας

- Η Socotab αναμένει από τους Προμηθευτές να δημιουργήσουν και να διατηρήσουν ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και να συμμορφώνονται με όλη την ισχύουσα εθνική και διεθνή εργατική νομοθεσία, τα πρότυπα και τους κανονισμούς για τις συνθήκες εργασίας· ειδικότερα, τα ωράρια εργασίας, την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια και τα συστήματα κοινωνικής προστασίας σε περίπτωση εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών.
- Για να ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος εργατικού ατυχήματος, τραυματισμού και ασθένειας, οι Προμηθευτές οφείλουν: να παρέχουν δωρεάν κατάλληλο εξοπλισμό (συμπεριλαμβανομένου εξοπλισμού ατομικής προστασίας) στους εργαζόμενους· να σχεδιάζουν αποτελεσματικούς ελέγχους για τη θέσπιση ασφαλών διαδικασιών εργασίας· και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά προγράμματα και συστήματα με στόχο τη διασφάλιση της ασφάλειας των εργαζομένων.
- Οι Προμηθευτές θα πρέπει να παρέχουν τακτική εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια στους εργαζόμενους και να τηρούν τα κατάλληλα αρχεία.
- Οι Προμηθευτές θα πρέπει επίσης να διασφαλίζουν ότι η στέγαση, όταν παρέχεται από τον Προμηθευτή, είτε απευθείας είτε μέσω τρίτου, είναι καθαρή, ασφαλής και καλύπτει τις βασικές ανάγκες των εργαζομένων.



Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι

- Οι Προμηθευτές θα πρέπει να υιοθετήσουν ανοιχτή στάση απέναντι στις δραστηριότητες των συνδικαλιστικών οργανώσεων ή/και άλλων εργατικών οργανώσεων σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.
- Οι Προμηθευτές θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι σε θέση (με την επιφύλαξη της ισχύουσας νομοθεσίας) να ασκούν το δικαίωμά τους στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος να εκπροσωπούνται από αναγνωρισμένα συνδικάτα ή άλλους καλή τη πίστει εκπροσώπους, όπως επιτρέπεται από τους τοπικούς νόμους.



Δικαιώματα γης

- Οι Προμηθευτές θα πρέπει να σέβονται τα δικαιώματα και τους τίτλους γης και φυσικών πόρων των ατόμων και των τοπικών κοινοτήτων, συμπεριλαμβανομένων και των αυτόχthonων κοινοτήτων.
- Οι Προμηθευτές θα πρέπει να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για να διασφαλίζουν ότι τα άτομα και οι κοινότητες δεν υποφέρουν όταν η γη απειλείται από διακριτικές πρακτικές, συγκρούσεις, διαφθορά, μη βιώσιμη ανάπτυξη, αναγκαστικές εξώσεις ή κατασχέσεις, περιβαλλοντική υποβάθμιση ή άλλους παράγοντες.



Περιβαλλοντική Ευθύνη

Ενθαρρύνουμε και περιμένουμε από τους Προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να διαχειρίζονται υπεύθυνα τον αντίκτυπό τους στο περιβάλλον, να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς, να λαμβάνουν όλες τις απαραίτητες περιβαλλοντικές άδειες και εγγραφές και να τις τεκμηριώνουν κατάλληλα.

Ενθαρρύνουμε τους Προμηθευτές μας να δεσμευτούν στη μείωση της κατανάλωσης πόρων για να μειώσουν τον αντίκτυπό τους στο περιβάλλον όσον αφορά τις ατμοσφαιρικές εκπομπές, το νερό και τη γη, τη χρήση υλικών, φυσικών πόρων και τις πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων.

Αναμένουμε από τους Προμηθευτές μας να εφαρμόσουν όλα τα μέτρα για την πρόληψη της περιβαλλοντικής ζημίας ή να λάβουν έγκαιρα διορθωτικά μέτρα μετά από τυχόν περιστατικά και να βελτιώνουν συνεχώς τις περιβαλλοντικές τους επιδόσεις.





Επιχειρηματική Ακεραιότητα

Η Socotab είναι υπερήφανη για τις προσπάθειές της να διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες της με δικαιοσύνη και ειλικρίνεια και να ενεργεί με ακεραιότητα όταν συναλλάσσεται με πελάτες, ανταγωνισμό και οποιοδήποτε άλλο τρίτο μέρος.

Η Socotab απαιτεί από τους Προμηθευτές της να συμμορφώνονται πλήρως με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς. Οι Προμηθευτές δεν πρέπει, προκειμένου να αποκτήσουν ή να διατηρήσουν επιχειρηματική δραστηριότητα ή οποιοδήποτε πλεονέκτημα στη διεξαγωγή των εργασιών τους, να παρέχουν, να προσφέρουν ή να υπόσχονται άμεση ή έμμεση πληρωμή, είτε πρόκειται για χρηματική είτε για οποιαδήποτε άλλη μορφή, αποκτώντας έτσι ακατάλληλο πλεονέκτημα έναντι άλλων πιθανών Προμηθευτών.

Επιπλέον, η προσφορά οτιδήποτε αξίας - συμπεριλαμβανομένων χρημάτων, δώρων, ευεργετημάτων, ψυχαγωγίας ή ακόμα και απασχόλησης σε κυβερνητικό αξιωματούχο ή συγγενή κυβερνητικού αξιωματούχου - μπορεί να θεωρηθεί ως απόπειρα επηρεασμού των επαγγελματικών πράξεων ή αποφάσεων ενός ατόμου και επομένως εκλαμβάνεται ως δωροδοκία.

Για την οικοδόμηση σταθερών εμπορικών σχέσεων, οι Προμηθευτές θα αποφεύγουν κάθε συμπεριφορά που μπορεί να υπονομεύσει την εμπιστοσύνη. Σύμφωνα με αυτήν την αρχή, η σύγκρουση συμφερόντων ή οι καταστάσεις που προκαλούν πιθανή σύγκρουση συμφερόντων πρέπει να κοινοποιούνται αμέσως στη Socotab.



Οικονομική Ευθύνη

Οι Προμηθευτές πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς νόμους περί λογιστικής, φορολογίας και διαφάνειας και πρέπει να απέχουν από κάθε μορφή φοροδιαφυγής ή απάτης, ξέπλυμα χρήματος ή άλλη παρόμοια παράνομη συμπεριφορά.





Ασφάλεια προϊόντων και υπηρεσιών, συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις τεχνικές και ποιοτικές απαιτήσεις

Τα αγαθά και οι υπηρεσίες που παρέχονται από τους Προμηθευτές θα πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς για την ποιότητα και την ασφάλεια, να πληρούν - ή να υπερβαίνουν - τα σχετικά τεχνικά πρότυπα του κλάδου για την ποιότητα και την ασφάλεια και να συμμορφώνονται με τα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας που ενδεχομένως απαιτούνται από τη Socotab.



Συνεχής βελτίωση

Δίνουμε προτεραιότητα στους Προμηθευτές που είναι σε θέση να παράσχουν αποδεικτικά στοιχεία συμμόρφωσης με τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα και σε εκείνους που πραγματικά ασχολούνται με τη βελτίωση της απόδοσής τους.



Αξιολόγηση

Οι Προμηθευτές θα παραχωρούν στη Socotab το δικαίωμα να αξιολογήσει την συμμόρφωση τους κατόπιν εύλογης προηγούμενης ειδοποίησης, προκειμένου να διαπιστωθεί η συμμόρφωση του Προμηθευτή με τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Η Socotab μπορεί να επιλέξει να αξιολογήσει τους Προμηθευτές είτε απευθείας είτε αναθέτοντας εξουσιοδότηση σε τρίτο μέρος που πληροί τις προϋποθέσεις. Αυτή η αξιολόγηση θα λάβει τη μορφή αξιολόγησης ή ελέγχου.





Στοιχεία επικοινωνίας

Socotab EOOD

Ελληνικό Υποκατάστημα

GR-60100 Κατερίνη,

Ελλάδα,

Τέρμα Εθνικού Σταδίου και Μαρτίου

Τηλ. +30 2 3510 49970

gr.info@socotab.com

© 2024

Κείμενα και εικονογραφήσεις: Socotab Frana SA

Διάταξη σελίδας: Christophe Michaud

SOCOTAB
Leaf tobacco